



भारत के राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 28]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 12, 1980/आषाढ़ 21, 1902

No. 28]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 12, 1980/ASADHA 21, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के लिए रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के व्यावेश, उपचियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 17 जून, 1980

सं. ए० नं० 724.—राष्ट्रपिता, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त विधियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग), राजभाषा खण्ड, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।
भर्तीतः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) राजभाषा खण्ड (समूह 'क' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग), राजभाषा खण्ड, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में—

(क) संघ 6 के प्रत्यात् संघ 6 (क) निम्नलिखित शीर्षक के नाम अंतःस्थापित लिखा जाएगा, भर्तीतः—

"6(क) सेवा में जोड़े गये वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं;"

(ब) इस प्रकार अंतःस्थापित संघ 6(क) में, संयुक्त सचिव और प्रारूपकार (हिन्दी शाखा) और प्रारूपकार (हिन्दी शाखा) उपप्रारूपकार (प्रारेशिक भाषा शाखा), सहायक प्रारूपकार (हिन्दी शाखा) और सहायक प्रारूपकार (प्रारेशिक भाषा शाखा) के पदों से संबंधित ऋम सं. 1 से 6 के सामने की प्रविधियों में प्रविष्टि "हो" अंतःस्थापित की जाएगी।

[सं. ए० 12011/7/79-प्रशा०-१ वि.वि.]

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

New Delhi, the 17th June, 1980

G.S.R. 724.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing (Group 'A' Posts)-Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department) Official Languages Wing (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

In the Schedule to Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages (Group 'A' Posts) Recruitment Rules 1979.

(a) after column 6, column (a) shall be inserted with the following heading namely —

"6(a)—whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972",

(b) in column (a), as so inserted, in the entries against serial numbers 1 to 6 relating to the posts of Joint Secretary and Draftsman (Hindi Branch), Additional Draftsman (Hindi Branch), Deputy Draftsman (Regional Languages Branch) Assistant Draftsman (Hindi Branch) and Assistant Draftsman (Regional Languages Branch), the entry "Yes" shall be inserted

[No A 12011/7/79-Adm I(LD)]

सा० का० नि० 725—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 109 के परन्तु द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निर्वाचन आयोग (कर्मचारिकृत की भर्ती) नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीत् —

1 (1) इन नियमों का मंकिष्ण नाम निर्वाचन आयोग (कर्मचारिकृत की भर्ती) द्वितीय संशोधन नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 निर्वाचन आयोग (कर्मचारिकृत की भर्ती) नियम, 1974 की अनुसूची में,

(1) क्रम सं० 22 से 33 को क्रम सं० 21 से 32 के रूप में पुनर्स्थापित किया जाएगा,

(ii) स्तर 6 के पश्चात् स्तर 6 (क) निम्नलिखित शीर्षक के साथ अत स्थापित किया जाएगा अधीत् —

"6(क) सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रवृत्त अनुच्छेद ह्या नहीं"

(iii) इस प्रकार अत स्थापित स्तर 6(क) में, क्रम सं० 5 के सामने अनुसंधान अधिकारी से संबंधित प्रविष्टि में, प्रविष्टि "हा" अत स्थापित की जाएगी,

(iv) क्रम सं० 1 से 4 और 6 से 32 के सामने की प्रविष्टियों में, स्तर 6(क) में प्रविष्टि "नहीं" अत स्थापित की जाएगी।

[सं० ए० 38012/14/78-प्रशा०-1 (वि० वि०)]

G.S.R. 725.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Election Commission (Recruitment of Staff) Rule(s) 1974, namely —

1 (1) These rules may be called the Election Commission (Recruitment of Staff) Second Amendment Rules, 1980

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Schedule to the Election Commission (Recruitment of Staff) Rules, 1974,

(i) serial Nos 22 to 33 shall be renumbered as serial Nos 21 to 32, respectively,

(ii) after column 6, column 6 (a), with the following heading, shall be inserted namely —

"6 (a) whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972",

(iii) in column 6(a), as so inserted, in the entries against serial No 5 relating to the post of Research Officer the entry "Yes" shall be inserted,

(iv) in the entries against serial Nos 1 to 4 and from 6 to 32 in column 6 (a), the entry "No" shall be inserted

[No A 38012/14/78-Adm I(LD)]

नई दिल्ली, 18 जून, 1980

सा० का० नि० 726—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कानूनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग), राजभाषा बाण्ड (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीत् —

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कानूनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) राजभाषा बाण्ड, (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) मेरे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 विधि, न्याय और कानूनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग), राजभाषा बाण्ड (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में,—

(क) स्तर 6 के पश्चात् स्तर 6(क) निम्नलिखित शीर्षक के साथ अत स्थापित किया जाएगा अधीत्,—

"6(क) सेवा में जोड़े गये वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रवृत्त अनुच्छेद ह्या नहीं",

(च) इस प्रकार अत स्थापित स्तर 6(क) में शीर्षक (अनुवाद), (हिन्दी शास्त्र), अधीक्षक (तकनीकी), अधीक्षक (मुद्रण), (हिन्दी शास्त्र) और पुस्तकालयाध्यक्ष (हिन्दी शास्त्र) के पदों से संबंधित क्रम सं० 1 से 4 के सामने की प्रविष्टियों में, प्रविष्टि "हा" अत स्थापित की जाएगी।

[का० सं० ए० 12011/7/79-प्रशा०-1 (वि० वि०)]

कौ. श्री० अम्बर, उप सचिव

New Delhi, the 18th June, 1980

G.S.R. 726.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing, (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely —

1 (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing (Group 'B' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 1980

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette

2 In the Schedule to Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing, (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979 —

(a) after column 6, column 6 (a) shall be inserted with the following heading, namely—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972",

(b) in column 6 (a), as so inserted in the entries against serial numbers 1 to 4 relating to the posts of Superintendent (Translation) (Hindi Branch), Superintendent (Technical), Superintendent (Printing) (Hindi Branch) and Librarian (Hindi Branch) the entry "Yes" shall be inserted

[No A 12011/7/79-Adm I(LD)]

K. B. IYER, Dy Secy.

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1980

सा० का० नि० 727.—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 624 का द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतदारारा कम्पनी रजिस्ट्रार विहार के कार्यालय के ग्रेड-3 कम्पनी अधिकारी श्री सतीश चन्द्र निहू को विहार के सभी व्यावायिकों में कृपित अधिनियम से उत्पन्न अधियोग मामलों की पैरवी के लिये कम्पनी अधिकारी के पद पर नियुक्त करती है।

[एक० सं० 12/26/78-सी० एल०-4]
बी० बी० बरुरी, अवर सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 26th June, 1980

G.S.R. 727.—In exercise of the powers conferred by Section 624A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby appoints Shri Satish Chandra Singh, Company Prosecutor Grade III in the Office of the Registrar of Companies, Bihar as Company Prosecutor for the conduct of prosecution cases arising out of the said Act in all the courts of Bihar.

[F. No. 12/26/78-CL.IV]
B. B. BARURI, Under Secy.

मृह मंत्रालय

(कार्यिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 24 जून, 1980

सुचित्रका

सा० का० नि० 728.—भारत सरकार गृह मंत्रालय (कार्यिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) की अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 345, दिनांक 12 मार्च, 1980 जिसे भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) दिनांक 29 मार्च, 1980 में पृष्ठ 697 पर प्रकाशित किया गया था की अनुसूची के कानून 12 में 'खेल प्रतियोगिताओं' और 'प्रतियोगिताओं' संबंधी के बीच "," जोड़ा जाए।

[सं० ए-12018/7/78-प्रशा०-1]
एम० आर० प्रवाल, प्रवर सचिव

(भारत के महापंजीकार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 26 जून, 1980

सा० का० नि० 729.—विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, भारत के महापंजीकार और पद्धेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (सामाजिक अध्ययन और हस्तशिल्प इकाई) सूप क, सूप ख और सूप ग पद भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महापंजीकार और पद्धेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (सामाजिक अध्ययन और हस्तशिल्प इकाई) सूप क, सूप ख और सूप ग भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में घपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महापंजीकार और पद्धेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (सामाजिक अध्ययन और हस्तशिल्प इकाई) सूप क, सूप ख और सूप ग भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में कलिष्ठ अन्वेषक के पद से संबंधित पद सं० 6 के समक्ष :—

(क) संख्या 6 में विश्वान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"20 से 26 साल

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचीों या भारियों के अनुसूचणा में सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 साल तक विधिलिखीय)

टिप्पणी :—(i) प्रत्येक मामले में आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख वह होगी जो भारत में (अप्पमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीनगर से भिन्न) अध्यधिकारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

(ii) उप पदों के बारे में, जिनकी भर्ती नियोजन कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह होगी, जिस अंतिम तारीख तक नियोजन कार्यालयों से नाम भेजे जाने को कहा जाएगा, "और

(ए) संख्या 12 में, विश्वान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"सूप ग विश्वानीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के मामलों पर विचार के लिए) :

(1) भारत के महापंजीकार और पद्धेन जनगणना आयुक्त —प्रध्यक्ष	—सदस्य
(2) भारत के उप महापंजीकार	—सदस्य
(3) उप महापंजीकार (जन्म-मृत्यु सांकेतिकी)	—सदस्य
(4) अधिमान्यतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय में कार्यरत सूप क का अधिकारी	—सदस्य

[सं० 4-4/78-प्रशा०-1]

पी० पद्धतालम्,

भारत के महापंजीकार और पद्धेन जनगणना आयुक्त

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 26th June, 1980

G.S.R. 729.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Social Studies and Handicrafts Unit), Group A, Group B and Group C Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Social Studies and Handicrafts Unit) Group A, Group B and Group C Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Social Studies and Handicrafts Unit) Group A, Group B and Group C Recruitment Rules, 1967, against item 6 relating to the post of Junior Investigator—

(a) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"20 to 26 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note : (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep).

(ii) In respect of posts, appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names"; and

(b) in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Group C Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) :

- (1) Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India —Chairman
- (2) Deputy Registrar General, India —Member
- (3) Deputy Registrar General (Vital Statistics) —Member
- (4) A Group A officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes. —Member".

[No. 4/4/78-Admn. I]

P. PADMANABHA, Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India

नई दिल्ली, 27 जून, 1980

सा० का० नि० 730.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग 4 पद भर्ती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग 4 पद भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग 4 पद भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में निम्नलिखित टिप्पण अन्त में जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

(टिप्पण :—संघीय भर्ती के लिए स्तम्भ 7 में विहित आयु सरकारी सेवकों के लिए, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार विधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)"

[संख्या 21/60/75-बेतार (पर्स० 1)]

जोगेंद्र सिंह, अवकर सचिव

New Delhi, the 27th June, 1980

G.S.R. 730.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV posts Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV posts Recruitment Rules, 1973 the following Note shall be added at the end, namely :—

(Note : "The age for direct recruits as prescribed in column 7, is relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government").

[No. A. 21/60/75-Wireless (Pres. I)]

JOGINDER SINGH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1980

सा० का० नि० 731.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 की धारा (1) के साथ परिवर्त अनुच्छेद 77 की धारा (2) के द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा वित्त मंत्रालय (आधिक कार्य विभाग)

भारत सरकार के विनांक 15 सितम्बर, 1978 की अधिसूचना में सा० का० नि० 1189 के स्थान पर निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

अन्तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष के करारनामे के अनुच्छेद V खण्ड 1 के अन्तर्गत राष्ट्रपति की ओर से निष्पादित किए जाने वाले सभी प्रकार करार या अन्य दस्तावेज, इसके पश्चात्, निम्नलिखित के द्वारा निष्पादित एवं अधिप्रमाणित किए जायेंगे :—

(क) श्री रा० ना० मल्होत्रा, सचिव, वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग अध्यक्ष

(ख) डा० एम० डॉ० गोडबोले, संयुक्त सचिव, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय आधिक कार्य विभाग।

राष्ट्रपति के आदेश तथा उनके नाम से ।

[मंथा एफ० 1/(4)/80-एफ०बी०-१]

(श्रीमती) अनुराधा मार्तिंसह. उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 26th June, 1980

G.S.R. 731.—In exercise of the powers conferred by clause (2) of article 77 read with clause (1) of article 299 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 1189 dated the 15th September, 1978, the President is pleased to make the following rules, namely :—

All agreements and other documents, required to be executed with International Monetary Fund, Washington under Article V, Section 1 of the Articles of Agreement of the International Monetary Fund, shall hereafter be executed and authenticated on behalf of the President by—

(a) Shri R. N. Malhotra, Secretary to the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs

OR

(b) Dr. M. D. Godbole, Joint Secretary to the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs.

By order and in the name of the President.

[No. F. 1(4)/80-F.B.-I]

A. MANSINGH, Dy. Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 20 जून, 1980

सा० का० नि० 732.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, ज्येष्ठ पर्यावरण अधिकारी (नाशकर्जीवमार) भर्ती नियम, 1979 की संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, ज्येष्ठ पर्यावरण अधिकारी (नाशकर्जीवमार), (संशोधन) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, ज्येष्ठ पर्यावरण अधिकारी (नाशकर्जीवमार) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची के संभ 12 के अन्ती

विद्यमान प्रविठेट के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किया जाएगा,
अधिकारी :—

“टिप्पण : पुष्टि से मर्विधन विभागीय प्रोन्टनि समिति की कार्यवाहिया प्रायोग के अनुमोदनाये भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आपने हवाका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्टनि समिति का बैठक संघ लोक सेवा विभाग के अध्यक्ष या किसी सरकार की अध्यक्षता में फिर से होंगी ।”

[मं० ए-12018/5/76-प्रस० ०] ।
एन० मौ० चट्टर्जी, अव० भवित्व

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 20th June, 1980

G.S.R. 732.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science

and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) (amendment) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Science and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) Recruitment Rules, 1979, under column 12 after existing entry, the following Note shall be inserted namely :—

“Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”.

[No. A. 12018/5/76-Adm.I]
N. C. CHATTERJEE, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मई, 1980

सांख्यिकी 733.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा ऐडी हार्डिंग मेडिकल कालेज तथा श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विस्तृयित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. मंक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ (1) इन नियमों का नाम ऐडी हार्डिंग मेडिकल कालेज तथा श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 है ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे ।

2. संबंध, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हतायें प्राप्ति :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हतायें तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं ।

4. अनहंसा :—कौरै व्यक्ति :

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करना/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पाद वही है/होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है, और ऐसा करने के अन्य भाधार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार है कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहां यह संघ लोक मेवा प्रायोग के प्रारम्भ से और लिखित कारणों के आवार पर आवेदन द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से सम्बन्धित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है ।

6. व्यावृत्ति :—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जागि/अनुसूचित जनजाति तथा लिखेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आवधानों और अन्य विधायितों की व्यवस्था करना अवैधित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनभान	चयन पद अथवा सीधे भर्ती किए क्या सेवा में सीधे भर्ती किए जाने वाले अचयन पद जाने वाले व्यक्तियों जोड़े गए वर्षों व्यक्तियों के लिए अपेक्षित की आयु-सीमा का सामने के द्वारा अपेक्षित तथा अन्य अद्वृताएँ लिपिकीय सेवा (पेशम) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा			
1	2	3	4	5	6	7	8
सेवा प्रधिकारी	1*	सामान्य केन्द्रीय *पदों की सेवा समूह 'ब', संवया वार्ष की माला के आधार पर अकाई जा सकती है।	840-40 1000-द० ग्रो-40-1200 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने पारंपरीकी वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि फोर्ड लिए विहित आयु तो और सीधिक प्रहंताएँ प्रोप्रति की दशा में लागू होती या नहीं	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होती प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोप्रति समिति भर्ती करने में किन या पदोंप्रति द्वारा अथवा प्रति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया हैं तो उसकी सरकना परिस्थितियों में सध नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा जिनसे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने स्थानान्तरण किया जाएगा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	विभागीय प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति भर्ती करने में किन या पदोंप्रति द्वारा अथवा प्रति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया हैं तो उसकी सरकना परिस्थितियों में सध नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा जिनसे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने स्थानान्तरण किया जाएगा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा					
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।	प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।	समूह 'ब' विभागीय हन नियमों के किसी प्रोप्रति पुष्टि पर उपलब्ध का सशोधन विवार करने के लिए) करने के लिए सध 1 अपर स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक लोक सेवा आयोग से निदेशक —प्रधायक 2 प्रसिद्ध, नेहो हार्डिंग परामर्श सेवा आयोग से मेडिकल कालेज तथा है। श्रीमती मुखेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली —सदस्य 3 निदेशक (प्रशासन तथा मनरक्षा) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य 4 उपनिदेशक प्रशासन (समठन तथा पहुँच) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य	प्रधायक करने के लिए सध नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा।	प्रधायक करने के लिए सध नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा।
लागू नहीं होता	3 वर्ष	प्रधिकारी की आयु-सीमा का सामने के द्वारा अप्रति द्वारा भरा गया माला वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित तथा अन्य अद्वृताएँ लिपिकीय सेवा (पेशम) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा।	प्रधिकारी की आयु-सीमा का सामने के द्वारा अप्रति द्वारा भरा गया माला वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित तथा अन्य अद्वृताएँ लिपिकीय सेवा (पेशम) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा।	प्रधिकारी की आयु-सीमा का सामने के द्वारा अप्रति द्वारा भरा गया माला वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित तथा अन्य अद्वृताएँ लिपिकीय सेवा (पेशम) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा।	प्रधिकारी की आयु-सीमा का सामने के द्वारा अप्रति द्वारा भरा गया माला वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित तथा अन्य अद्वृताएँ लिपिकीय सेवा (पेशम) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा।	प्रधिकारी की आयु-सीमा का सामने के द्वारा अप्रति द्वारा भरा गया माला वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित तथा अन्य अद्वृताएँ लिपिकीय सेवा (पेशम) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा।	प्रधिकारी की आयु-सीमा का सामने के द्वारा अप्रति द्वारा भरा गया माला वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित तथा अन्य अद्वृताएँ लिपिकीय सेवा (पेशम) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th May, 1980

G.S.R. 733.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of Recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Accounts Officer	1*	General Central Service	Rs. 840-40- 1000-EB-40- 1200	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
	*(Subject to variation depending on the work-load)	Group 'B' Gazetted					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Not Applicable	Two years	By promotion/transfer on deputation	Promotion/Transfer on deputation: Officers of the rank of Accounts/Audit Officer or SAS Accountant with 5 years' service in the grade	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Additional Director General of Health	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while amending/		

8	9	10	11	12	13
			from any of the organised Accounts Departments, viz. Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department, Indian Posts and Telegraphs Finance and Accounts Department and Indian Civil Accounts Department. The Departmental Assistant Accounts Officer with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.	Services—Chairmen 2. Principal, Lady Hardinge Medical College and Sriimali Sucheta Kriplani Hospital —Member 3. Director, (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services —Member 4. Deputy Director Administration (Organisation and Methods), Directorate General of Health Services —Member	relaxing any of the provisions of these rules.

(Period of deputation shall not exceed 3 years)

[No. 12018/1/78-ME(UG) DESK]

(स्वास्थ्य विभाग)

नई विन्ली, 24 जून, 1980

सांकेतिक 734--संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रश्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं उन्हांना कलावती मरन वाल चिकित्सालय, नई दिल्ली में प्रशासन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम कलावती मरन वाल चिकित्सालय (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 है।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।
- संक्षया, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की संक्षया, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तरमध्ये 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3 भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि उन पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएँ तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,

- जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा
- जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यह गमाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के हूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकती है।

- छोट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार है कि छोट देना आवश्यक या उचित है वहां वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग में नम्बरनिश्चित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छोट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य विशेषताओं की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पहेंगा।

କଳାମର୍ପଣ

पद का नाम	पदों की मंड़ीय	वर्गीकरण	बेतमान	भ्रमन पद अच्छा अच्छायन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों की आमुसीमा	क्षा सेवा में सीधे भर्ती किए जाने वाले जो हैं गए अधिकारीयों के लिए अधिकारीय अधिकारीयों का सामना तथा अन्य अद्वैताएं		
1	2	3	4	5	6	6(क)	7	
प्रशासन अधिकारी	1	मामान्य केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ब' राजपत्रित) सिपिकर्गीय	840-40-1000- द०२०-०-४०-१२०० रुपये	लागू नहीं होता	35 वर्ष से भ्रमिक (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिखिलनीय) नोट : आमुसीमा अवधारित करने की नियन्त्रिक तारीख बारंत में रहने वाले अधिकारीयों से (उनसे भिन्न जो अच्छमान और निकोबार श्रीप्रसाद तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनियम तारीख होगी	नहीं	प्रनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विवेकानन्द संगठन में सुपरवाइजरी बाबता में प्रशासन, सेवा तथा भ्रायना सम्बन्धी काम करने का 5 वर्ष का अनुभव। नोट 1. सुनियत अधिकारीयों के मामले में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार अद्वैताएं लिखिलनीय हैं। नोट 2. अनुभव सम्बन्धी अद्वैताएं सब लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार अनुभूति जातियों अच्छा अनुभूति जन-जातियों के अधिकारीयों के मामले में उस दशा में जिवित की जा सकती है अवक्ष जयन के किसी प्रत्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय ही कि इसके लिए आग्रहित रिक्त ज्ञानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारीयों पर्याप्त सहयोग में उपलब्ध नहीं हो सकते। विवेकानन्दीय : सरकारी नियमों और विविधमों की आनंदारी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित घायु और शैक्षणिक प्रहरातार प्रोत्साहन की दशा में काम होगी या मही

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या पद्धतित द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा द्वया विविध पद्धतियों द्वारा भी जाने वाली विविध की प्रतिशतता

‘प्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
हारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रौद्योगिकी समिति भर्ती करने में किन
हैं तो उसकी मरम्मता परिस्थितियों में संबंध
दोक भेदा प्रायोग से परम्परा किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
अथ नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण हाग, इसके न हो सकने पर केवलीय सरकारी/राज्य भगवारों सीधी भर्ती हारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरणः केवलीय सरकारी/राज्य भगवारों के अधीन यमान पदों पर कार्य कर रख भ्रष्टाचारी या 650-1200 रुपये/550/- 900 रुपये के बेतनमान वाले ग्रुप- पदों पर या इसके समतुल्य पदों पर क्रममा 3/5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके भ्रष्टाचारी तथा प्रशासन देखा और स्वापना सम्बन्धी कार्यों का शब्दभव । (प्रतिनियुक्ति की अवधि शीम वर्ष से अधिक नहीं जाती ।)	समृह 'क' विभागीय प्रोफेशनि समिति (पुस्टि करने हेतु) : 1. अपर स्वास्थ्य सेवा महा- निदेशक / उप स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक —अध्यक्ष 2. निर्देशक (प्रशासन नथा सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य 3. उपनिदेशक (प्रशासन) स्वास्थ्य सेवा महा- निदेशालय —सदस्य नोट —पुस्टि सम्बन्धी विभागीय पदोप्रति समिति का कार्यवृत्त सब लोक सेवा आयोग की प्रमुखीततार्थ सेजा आयोग । यदि सब लोक सेवा आयोग इसका अनु- मोदन नहीं करता है तो सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/ सदस्य भी अध्यक्षता में विभागीय पदोप्रति समिति की बेटक नए सिरे से बुलाई जाएगी ।	सीधी भर्ती किसी भ्रष्टाचारी को प्रति- नियुक्ति पर जायेन करते समय तथा इन नियमों के किसी उपचरण में संलोधन या उसे शिखिय करने समय मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है ।

[सं० ए०-१२०१८/१/७९-एम०ई० (पु०धी०)]
जी० बी० के० मापर, डेस्क धर्मिकारौ

New Delhi, the 24th June, 1980

G.S.R. 734.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi, namely:—

1. **Short title and commencement**—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1980.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, its classification and scale of pay**.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.**.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualification**.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Administrative Officer	1	General Central Service (Group 'B' Gazetted) Ministerial	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience of Administration, Accounts and Establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or a Public Body or a Commercial Organisation of repute. <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge of Government Rules and Regulations.</p>

Whether age and Period of educational probation qualifications if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

8

9

10

11

12

13

		Transfer on deputation:				
Not applicable	2 Years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Officers under the Central Government/State Governments holding analogous posts or with 3/5 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200/Rs. 550-900 or equivalent respectively and having experience in the administration accounts and establishment matters. (Period of deputation shall not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).	Consultation with the Union Public Service Commission	
				1. Additional Director General of Health Services/Deputy Director General of Health Services —Chairman	1. necessary while making direct recruitment selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.	
				2. Director (Administration and Vigilance) Directorate General of Health Services —Member		
				3. Deputy Director (Administration) Directorate General of Health Services —Member		

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(परमाणु ऊर्जा विभाग)

मुम्बई, 30 जनवरी, 1980

सांख्यिकी 735—बैकिरणकी सरकार नियम, 1971 के नियम 15 के अनुमति में प्रध्याय, विकिरण विकिसाम्प्रकार सरकार प्रभाग, भारत परमाणु अनुसंधान केन्द्र (परमाणु ऊर्जा विभाग) उक्त नियमों के अधीन 'सक्षम प्राधिकारी' होते हुए निर्देश करते हैं कि राजनवी में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तांत्रिक से औद्योगिक विकिरणी में मुद्रित शोतों का उपयोग करने वाले ध्वनियों के लिए विकिरण चौकसी प्रक्रियाएं इससे उपाय अनुसूची में विनिर्दिष्ट रूप में होंगी।

अनुसूची

औद्योगिक विकिरण (विकिरण चौकसी) प्रक्रियाएं

1. परिवाराएँ: इस अनुसूची में जब तक कि सन्दर्भ से प्रत्येक न हो—

- (1) 'प्रधनियम' से परमाणु ऊर्जा, अधिनियम, 1982 (1962 का 33) प्रभिप्रेत है;
- (2) 'पर्वति' से सक्षम प्राधिकारी की राय में पर्याप्त प्रभिप्रेत है;
- (3) जिसकी इस प्रकार व्यवस्था की गई हो कि सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट विकिरण या स्थूलण के स्तरों पर संक्षियात्मक परिसीमाओं का प्रतिक्रमण न होता हो;
- (4) 'आवेदक' से ऐसा व्यक्ति प्रभिप्रेत है जो औद्योगिक विकिरणी विक्रय के लिए मुद्रित शोतों को हैंडिल करते की अनुमति के लिए आवेदन करता है;
- (5) 'समुचित' से सक्षम प्राधिकारी की राय में समुचित प्रभिप्रेत है;
- (6) 'सक्षम प्राधिकारी' से केन्द्रीय सरकार द्वारा इन नियमों के प्रयोजनों के लिए सक्षम प्राधिकारी के रूप में नियुक्त कोई अधिकार या प्राधिकारी प्रभिप्रेत है;
- (7) 'उद्भासन मुक्ति' से औद्योगिक विकिरण विक्रणात्मक उद्भासनों को करने के लिए काम में नाई गई कोई मुक्ति या उपस्कर प्रभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत शोत भी है;
- (8) 'हैंडिल करना' से विनिर्दिष्ट, कामों में रखना, सामान का उपयोग करना, विक्रय द्वारा या प्रत्याधा अन्तरण, नियति, प्रायान, परिवहन या व्यय प्रभिप्रेत है;
- (9) 'औद्योगिक विकिरणी विक्रय' में अविनाशी तरीकों द्वारा मुद्रित विकिरण विक्रय शोतों का उपयोग करने कुण, सामर्थी की संरचना की परीक्षा प्रभिप्रेत है;
- (10) 'औद्योगिक विकिरणी विक्रय सह अपन' से औद्योगिक विकिरणी विक्रय सक्रियाओं के लिए विशेष बैकिरणकी संस्थापन प्रभिप्रेत है;

- (11) 'अनुशनिधारी' से ऐसा व्यक्ति प्रभिप्रेत है जिसे इन नियमों के नियम 3 के अधीन अनुशनिधारी की गई है;
- (12) 'कियार्टिल' से यह प्रभिप्रेत है कि उपस्कर उसमें प्रयोजित उत्पत्ति का उससे प्रयोक्ता रीति में निष्पादन करते में समर्थ है;
- (13) 'संक्षियात्मक परिसीमाओं से बैकिरणकी के स्तरों या स्थूलण के स्तरों से संबंधित ऐसी परिसीमाएं प्रभिप्रेत हैं जिन्हे सक्षम प्राधिकारी, अधिसूचना द्वारा, समय-समय पर विनिर्दिष्ट करे;
- (14) 'व्यक्ति' के अन्तर्गत विस्तृत हैं—
 - (i) कोई व्यक्ति, नियम, भ्यक्ति-संग्रह, आदि नियमित हो या नहीं, भारीवारी, सम्पदा, न्याय प्राइवेट या सार्वजनिक संस्था, समूह, सरकारी अधिकारण या कोई राज्य अधिकार उक्ता कोई राजनीतिक उद्धरण या किसी राज्य के भीतर कोई राजनीतिक सत्ता, कोई विदेशी सरकार या राष्ट्र या ऐसी सरकार या राष्ट्र का कोई राजनीतिक उद्धरण या ग्रन्थ सत्ता;
 - (ii) पूर्वगामी का कोई विधिक उत्तराधिकारी, प्रतिनिधि और अधिकर्ता;
- (15) 'बैकिरणकी कार्यकर्ता' से कोई ऐसा व्यक्ति प्रभिप्रेत है जो बैकिरणकी की दिशा में उपजीविका जन्य रूप से उद्भासन है और जो सक्षम प्राधिकारी की राय में बैकिरणकी चौकसी के अधीन होना चाहिए;
- (16) 'रेडियोप्राकार' से ऐसा बैकिरणकी कार्यकर्ता प्रभिप्रेत है जो मुद्रित शोतों को नियोजित करके औद्योगिक विकिरणी विक्रय अधिकारों को करता है और उस विनिर्दिष्ट प्रयोजन के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा सन्धक रूप से मान्यताप्राप्त या जारी किया गया विधिमान्य प्रमाणपत्र रखता है तथा इस अनुसूची के पैरा 13 में रेडियोप्राकार के लिए विनिर्दिष्ट प्रहृताओं को पूरी करता है;
- (17) 'बैकिरणकी चौकसी' से ऐसे अध्युपाय प्रभिप्रेत हैं जो पर्याप्त मंसकण का उपबन्ध करते के लिए साधारणतया या किसी व्यक्तिगत भास्त्र में सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट किए जाएं;
- (18) 'विकिरणी विक्रय स्पस' से ऐसी व्यवस्था प्रभिप्रेत है जिसे विकिरणी विक्रय मंक्रियाओं के संचालन के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा मान्यता दी गई है और अनुमोदित किया गया है;
- (19) 'विकिरण विकिसाम्प्रकार सुरक्षा प्राधिकारी' से कोई ऐसा व्यक्ति प्रभिप्रेत है जो नियोजक द्वारा इस प्रकार परामित्रित किया गया है और जो सक्षम प्राधिकारी को राय में इष अनुसूची के पैरा 13 में बताए गए कुत्यों का निर्भहन करते के लिए प्रहित है;

(20) 'नियमों' से वैकिरणकी संक्षण नियम, 1971 अधिसूचना है;

(21) 'मुद्रित विकिरणी विकल्प श्रोत' से ग्रीष्मोगिक विकिरणी विकल्प में नियमित मुद्रित श्रोत अधिसूचना है;

(22) 'मुद्रित श्रोत' से कोई ऐसी रेडियोएक्टिव सामग्री अधिसूचना है जो भव्यतागत, परिवर्तन या व्यवहार से विश्व प्रयोगशीलों के लिए किमी आधार में मुद्रित है या किसी सामग्री के भीतर पूर्ण रूप से इस प्रकार बंदी रुक्ष है कि जिससे रेडियोएक्टिव सामग्री को, उसके आवश्यक उपयोग को व्यावहार में रखते हुए, विकल्प से दोका जा सके और इसके अन्तर्गत आवश्यक उपयोग या आवश्यक भी है;

(23) 'त्यल भारताधक' से ऐसा व्यक्ति अधिसूचना है, जिसके पास समुचित प्रहृताएं और प्रयोगशील होते हुए अनुचितारी द्वारा सक्षम प्राधिकारी को महसूल से किसी प्राधिकृत विकिरणी विकल्प पर विकिरणी विकल्प संकेतानों का पर्यवेक्षण करने वाले व्यक्ति के रूप में नियुक्त किया गया है;

(24) 'श्रोत आवास' से मुद्रित श्रोत अन्तर्विष्ट करने वाली किसी युक्ति में उपनियन्त्रित परिवर्तन द्वारा अधिसूचना है, जिससे कि—

(i) उपयोगी बोम का परिमाणित किया जा सके और

(ii) उपयोगी बोम के बाहर वैकिरणकी स्तरों का ऐसा युक्तियों के लिए, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुसूचित होता है अधिकृत विकिरणी विकल्प की जाएं अधिकृत उपयोग स्तरों तक परिसीमित किया जा सके;

(25) ऐसे शब्दों और अधिक्यविकल्पों का, जो इस अनुसूची में प्रयोग की गई है और परिमाणित नहीं है किन्तु इन नियमों में परिभाषित है, कमज़. वही ग्रन्थ होगा जो उनका इन नियमों में है।

2. मुद्रित विकिरणी विकल्प श्रोतों को हैंडिल करने के लिए अनुचित के जारी करने के लिए पूर्ववर्ती गते मुद्रित विकिरणी विकल्प श्रोत हैंडिल करने के लिए कोई अनुचित जब तक प्रवृत्त नहीं की जाएगी जब तक कि सक्षम प्राधिकारी की राय में—

(i) प्रावेदक इस अनुसूची के पैरा 3 में यथा विनियोग प्रस्तावित ग्रीष्मोगिक विकिरणी विकल्प संस्थापन की आयोजना, परिकल्पना और संकेता की बाबत वैकिरण सुरक्षा की साधारण प्रयोगशीलों को पूरा नहीं करता है;

(ii) प्रावेदक ने ऐसे विकिरण विकितात्मक सुरक्षा प्रधिकारी को नियुक्त नहीं किया है जो नियन्त्रित कर्तव्यों और कृत्यों का निर्धारण करने के लिए अद्यत है ग्रन्थान्—

(क) यह सुनियोगित करने के लिए नियम सभी आवश्यक उपाय करने के लिए कि सक्षम प्राधिकरण के संबंधी ग्रन्थान् का साधारणतया प्रतिक्रमण नहीं किया जाता है;

(ख) विकिरणकी के संकट पर और उचित रक्षा उपायों पर तथा विकिरण और संतुष्टि के उद्भासन को न्यूनतम करने के लिए सक्षित कार्य पद्धतियों पर प्रयोग साधन में के विकिरण कार्यकर्ताओं को नियेता देने के लिए;

(ग) मुद्रित श्रोत पर कारण के लिए ऐसी जारी करने के लिए जो इस अनुसूची के पैरा 3 में दी गई है;

(घ) उसके आवश्यक में के भेद के भीतर सभी रेडियो-एक्टिव सामग्री के सुरक्षित सबालन को (जिसके अन्तर्गत रेडियोएक्टिव सामग्री अन्तर्विष्ट करने वाले अधिकृत भी है) विनियोगित करने के लिए;

(इ) किसी ऐसी विषय की वालन जिसमें विकिरणकी संकट आ सकता है तुरन्त और उपयुक्त उपचारात्मक अनुचितारी का अन्वेषण करना और उसमें प्रारम्भ करने के लिए;

(च) यह सुनियोगित करने के लिए कि किसी ऐसे आवश्यक उपचारात्मक अनुचितारी के विवरण महिन, जो प्रारम्भ किए गए हों, सभी संकटमय स्थितियों पर रिपोर्ट तुरन्त अपने वियोजक को उपलब्ध करा दी गई है;

(छ) यह सुनियोगित करने के लिए कि रेडियोएक्टिव सामग्री अन्तर्विष्ट करने वाले अधिकृतों का अनियंत्रित व्यवहार साक्षम प्राधिकारी द्वारा नियमित रीत में किया जाता है।

(iii) आवेदक के पास स्थल भारताधक और प्रत्येक रेडियोप्राफी स्थल पर पर्याप्त संडारा में प्रमाणित रेडियोप्राफर नहीं है;

(iv) आवेदक के पास पर्याप्त संडारा में कियाजाल वैकिरणकी मानीटर उत्करण नहीं है;

(v) आवेदक ने इस अनुसूची के पैरा 14 में यथा परिगणित सिद्धित प्रचालन और आपात प्रक्रियाएं स्थापित की है और उन्हें लिखित रूप में प्राधिकारी के समाधानप्रद रूप में प्रस्तुत नहीं किया है।

(vi) आवेदक के पास पर्याप्त आन्तरिक नियोगित पद्धति या अन्य प्रबन्ध नियंत्रण यह सुनियोगित करने के लिए नहीं है कि आवेदक की प्रचालन और आपात प्रक्रियाएं वैकिरणकी कार्यकर्ताओं द्वारा अपनाई गई हैं;

(vii) आवेदक अवक्तव्यत विकित्सा और अवक्तव्यी सम्बन्धी इतिवृत्तों और विकित्सा परीक्षा की रिपोर्टों को पूर्ण रूप से और प्रवृत्तम ऐसे प्रस्तुत में, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनियोगित किया जाए, ऐसे सभी विकिरण कार्यकर्ताओं के सम्बन्ध में, जो मुद्रित विकिरणी विकल्प श्रोतों के उपयोग में अन्तर्विष्ट करने वाले हैं, नहीं रखता है और उन्हें रखने का भार नहीं लेता है;

(क) यह सुनियोगित करेगा कि ऐसे प्रत्येक वैकिरण की कार्यकर्ता के, जो मुद्रित विकिरणी विकल्प के उपयोग में अन्तर्विष्ट होगा, वैकिरणकी कार्य के प्रारम्भ करने के पूर्व और प्रवृत्तम 12 मास से प्राधिकरण के अन्तरालों पर वक्त की एक्सामिनेशन परीक्षा कराई जाती है, और सभी साधारण प्रयोगशाला अन्वेषण ऐसे बून और भल परीक्षा, विशेष अन्वेषण ऐसे चर्म, हाथों, डंगियों के नालूनों और नेत्रों की परीक्षाएं और ऐसी ग्रन्थ परीक्षाएं जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनियोगित की जाए, कराए जाते हैं, पूर्वोक्त सभी परीक्षाओं की आवृत्ति और प्रकारों में सक्षम प्राधिकारी द्वारा ऐसे विशेष मामलों में, जहां ऐसा उपान्तरण उसके द्वारा आवश्यक समझा जाता है, उपान्तरण किए जा सकें; और

(ख) ऐसी विकित्सा रिपोर्ट साधारणतया या विनियोगित मामलों में, जिनमें उससे समय-समय पर ऐसे अन्तरालों पर, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनियोगित किए जाए, प्रस्तुत करने को प्रयोग की जाएं प्रस्तुत करेगा।

(viii) प्रावेदक अपनी वैकिरणकी सक्रियाओं से सम्बन्धित संगठन संरचना का विवरण, जिसके अन्तर्गत प्राधिकरण के प्रस्तावित प्रत्यायोगित और प्रत्येक विकिरणी विकल्प स्थल पर सक्रियाओं के लिए उत्तरदायित्व भी है, प्रस्तुत करेगा; और

(ix) प्रावेदक अपनी विकिरणी विकल्प प्राप्तियों द्वारा उपलब्ध करने के लिए उत्तरदायित्व करेगा।

3. मुद्रित श्रोतों को नियोजित करने वाले भौतिकीय विकिरणी चित्रण संस्थानों की आयोजना, परिकल्पना और संकिया में वैकिरणी सुरक्षा की साधारण अपेक्षाएँ—उपयोगी बोम कटाक्षक सहित विकिरणी चित्रण उद्भासन युक्तियों या आधारों के श्रोत प्राप्तासन के लिए, भारत वैकिरणी की मात्रा दर ऐसी होनी चाही है—

(क) श्रोत प्राप्तासन की सतह से 1 मीटर को दूरी पर,—
 (i) किसी भी दिन में अधिकतम मात्रा दूरी 10 मिली-एंटिजन प्रति घन्टे से अधिक न हो; ।
 (ii) धौसत मात्रा दर 2 मिलीएंटिजन प्रति घन्टे से अधिक न हो।

(ब) किसी भी दिन में श्रोत प्राप्तासन की सतह पर किसी बिन्दु के 5 सेंटीमीटर की दूरी पर,—
 (i) अधिकतम मात्रा दर 100 मिलीएंटिजन प्रति घन्टे से अधिक न हो; और
 (ii) धौसत मात्रा दर 20 मिलीएंटिजन प्रति घन्टे से अधिक न हो।

4. उद्भासन युक्तियों की और मुद्रित श्रोतों की अन्तर्विष्ट करने वाले आधारों का अधिवन्धन—प्रत्येक भौतिकीय विकिरण उद्भासन युक्त या आधार के लिए ताले की व्यवस्था की जाएगी या आकृति ताला साले वाले आधार को इस प्रकार परिकल्पित किया जाएगा कि जिससे मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत के अप्राधिकृत या आकस्मिक निकलने या उद्भासन को नियंत्रित किया जा सके और उसे तब के सिवाएँ ताले में रखा जाएगा जब वह रेडियोप्राफर या स्थल सारसाधक या विकिरण चिकित्सात्मक सुरक्षा अधिकारी के सीधे पर्यवेक्षण के अधीन हो।

(2) अभिवन्धित विकिरण उद्भासन युक्तियों और भूज्ञारण आधार बास्तविक रूप से सुरक्षित किए जाएंगे जिससे कि अप्राधिकृत अविष्टियों द्वारा उनसे छेड़ाइ किए जाने या उन्हें हटाए जाने का नियारण किया जा सके।

5. मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोतों के क्षण की जांच—(1) प्रत्येक मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोतों की सकाम प्राधिकारी द्वारा विनियोजित अंतरालों पर सुरक्षण अनुसन्धि के नियन्धनों और जातों के अनुमार रेडियो एंटिकर्स के क्षण के लिए जांच की जाएगी।

(2) मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोत पर क्षण की जांच केवल ऐसे अविष्ट द्वारा की जाएगी जो सकाम प्राधिकारी द्वारा ऐसा करने के लिए विनियोजित रूप से प्राधिकृत हो।

(3) मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोत पर की गई कोई मुक्ती स्वाइप जांच जो 0.005 माइक्रोपूरी की उपस्थिति की या हटाए जाने वाले रेडियो एंटिकर्स की उपस्थिति को प्रकट करती है, इस बात का माध्यम समझी जाएगी कि मुद्रित सुरक्षा में क्षण हो रहा है।

(4) यदि कोई मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत क्षणित पाया जाता है तो क्षण जांच करने वाला अविष्ट तत्काल अनुसन्धिकारी और सकाम प्राधिकारी को सूचित करेगा।

6. मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत, भौतिकीय विकिरण चित्रण उद्भासन युक्तियों, आधारों और उठाने रखने के आजारों की पहचान और उन्हें पैक करना—(1) मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत के सामग्र आधार या अन्धन पर निम्नलिखित विशिष्टियों पहचान और साधारानी के प्रयोगन के लिए उस पर उत्कीर्ण की हुई, पत्र की हुई या अन्यथा स्थाई रूप से विद्वित की हुई होनी, अर्थात्—

(क) विकिरणी चित्रण श्रोत का नाम अर्थात् इरिडियम-192 कोबास्ट-60, आदि,
 (ब) श्रोत की पहचान संख्या,

(ग) प्रवायकर्ता का नाम और पता,

(च) वैकिरणी प्रतीक, और

(इ) अंतराल रेडियो एंटिजन सामग्री—‘दूर रहिए’ (ह) में संकेतिका, उक्त के अतिरिक्त, स्थाई रूप से हिन्दी में लिखी होगी।

(2) उन सामग्री में, जिनमें उप-पैरा (1) में उल्लिखित विनियोजित किसी विचलन की प्रस्तावना की जाती है, सकाम प्राधिकारी का विनियोजित विचलन की प्रस्तावना की जाएगा।

(3) किसी मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत के अन्तर्विष्ट करने वाली भौतिकीय विकिरण उद्भासन युक्त या आधार में अनुसन्धान आतुर प्लेट लगी होगी, जो उस पर स्थाई रूप से लगी होगी और उस पर अनुसन्धिकारी का नाम और पता तथा निम्नलिखित विशिष्टियों होंगी, अर्थात्—

(क) कोड और अमांक संख्या;

(च) सकामता सहित श्रोत (श्रोतों) की पहचान;

(ग) प्रवायकर्ता का नाम और पता;

(घ) विकिरणी प्रतीक; और

(इ) अंतराल रेडियो एंटिजन सामग्री—‘दूर रहिए’ (ह) में संकेतिका, उक्त के अतिरिक्त, स्थायी रूप से हिन्दी में लिखी होगी।

7. उठाने रखने के आजार—उठाने रखने के प्रत्येक आजारों में पहचान संख्या होगी। प्रत्येक श्रोत के लिए उद्भासन युक्त और स्थान उठाने रखने के आजार अनुसन्धिकारी द्वारा रखे जाएंगे।

8. माल सूची (1) प्रत्येक अनुसन्धिकारी सभी मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोतों, आधारों, आजारों और उसे आप हुई और उसकी सुरक्षा में रखी हुई उद्भासन युक्तियों का लेखा जोखा देने के लिये बैमासिक रूप से बास्तविक माल सूची रखेगा।

(2) बैमासिक माल सूची के अनुसन्धिकारी सभी अन्तर्विष्ट श्रोतों जो सकाम प्राधिकारी द्वारा समय समय पर विनियोजित किया जाए और जो सकाम प्राधिकारी द्वारा समय समय पर विनियोजित किसी अप्पिक द्वारा निरीकण के लिए उपलब्ध कराए जाएंगे।

(3) बैमासिक माल सूची की एक प्रति अनुसन्धिकारी द्वारा सकाम प्राधिकारी को सम्पूर्ण रूप से भेजी जाएगी।

(4) प्रत्येक अनुसन्धिकारी 12 मास से अन्तरालों पर या ऐसे अंतरालों पर सकाम प्राधिकारी द्वारा समय समय पर विनियोजित किए जाए निरीकण के लिए सकाम प्राधिकारी के समक्ष विकिरणी उद्भासन युक्तियों, आधारों और आजारों को प्रस्तुत करेगा।

9. प्राय-वृक का अनुरक्षण—प्रत्येक अनुसन्धिकारी द्वारा लाग-बृक रखेगा जो सकाम प्राधिकारी द्वारा सम्पूर्ण रूप से अप्राधिकृत किसी अप्पिक द्वारा निरीकण के लिये उपलब्ध कराए जाएंगी, जिसमें प्रत्येक मुद्रित श्रोत के लिए निम्नलिखित सूचना दर्शित होगी, अर्थात्—

(क) उस विकिरण चित्रण उद्भासन युक्त या आधार का, जिसमें मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत प्रवस्थित है, बर्णन (मेक, माइल, कोड और अमांक संख्या) है;

(च) अन्तर्विष्ट श्रोत की पहचान संख्या;

(ग) विकिरणी चित्रण श्रोत की पहचान और उसे उपाय करने की तारीख;

(घ) उस रेडियोप्राफर की पहचान, जिसे सम्प्रदेशित किया जाया है; और

(इ) वह संयंत्र या विकिरणी चित्रण स्थल जहां उसका उपयोग किया गया है और प्रयोगकी तारीखें।

10. विकिरण युक्तियों और आधारों का विशेषण अनुरक्षण और भरमत—(1) प्रत्येक अनुजप्तिधारी सुरक्षा के लिए आवश्यक संबंधिकों का उचित फैलाव करने के लिए विकिरण उद्भासन युक्तियों और आधारों के सुरक्षित अनुरक्षण के लिये युक्तियों का साधारण नियमित नियन्त्रण करेगा और समस्त अधिकारी रखेगा।

(2) जहाँ सुरक्षा के लिए महत्वपूर्ण और संघटक अनुचित रूप से कृत्य करता हुआ पाया जाता है वहाँ ऐसा संघटक रखने वाली विकिरण विद्युत उद्भासन युक्त या आधान का उपयोग तत्काल बंद कर दिया जाएगा और निरोक्षण रिपोर्ट सहस्र प्राधिकारी को भेजी जाएगी।

(3) प्रनुपालिधारी उसमें अत्यधिक रेहियो एक्टिव सामग्री बाली चिकित्सा जिक्रण उद्भासन मुकियों और प्राणीनों की किसी मरम्मत का बार अपने ऊपर नहीं खेगा।

(4) उसमें संघीकृत रेलियो एक्सिट सामग्री आणी विकिरण विभाग उद्योगात युक्तियों आणि आधानातो की सर्वस्त केवळ सक्षम प्राप्तिकारी आणा उस प्रयोजन के सिये प्राप्तिकृत अस्ति द्वारा कराई जाणारी ।

11. औपचारिक विकारजी वित्तन संस्थापनों की सुरक्षित आयोजना, परिवर्तनशक्ति और संक्षिप्त —किसी औपचारिक विकारण वित्तन संस्थापन में—

(i) ऐकिरणकी का प्रयोग अंतर्वैशिष्ट करने वाली प्रत्युषिधार्थों की आगोजना, परिकल्पना, संनिर्भाण और संकेत सकाम प्राधिकारी के पूर्णतुमोधर से और उसके द्वारा प्रधिकरित विनियोगों के अनुसार की जाएगी; और

(ii) जहर की गई कार्यकारी विधाएं और अनुश्रवण लक्ष्य उपर्युक्त कार्यक संस्कार उपस्कर मकाम प्राधिकारी द्वारा प्रधिकरित विनियोगों के अनुसार होगा।

12. नुवित विकिरणों विवरण भोतों और उद्भासन युक्तियों का अन्तरण :—किसी विकिरणी चिकित्सा भोत का किसी व्यक्ति द्वारा एक उद्भासन मुक्ति से बुझरे में अंतरण नहीं किया जाएगा, उसमें अंतविष्ट रेडियो एक्टिव सामग्री महित किसी उद्भासन मुक्ति या आधार का किसी व्यक्ति द्वारा बुझरे व्यक्ति को अंतरण नहीं किया जाएगा और उसमें अंतविष्ट श्रोत वाली किसी उद्भासन मुक्ति या आधार का एक विकिरणी चिकित्सा स्थल से दूसरे को माथम प्राधिकारी के विनाशिष्ट पूर्वामुद्रान के बिना निम्नलिखित चिनियों के धृष्टिन के विषाए अंतरण नहीं किया जाएगा, प्रथमतः :—

(i) विकिरणी विद्वान् स्थल पर विकिरणी विद्वान् संक्षिप्ताद्वारा के अनुक्रम में एक उद्भासन युक्ति से सीमा आधान में या विपर्ययेन 8 मूरी से मनविक शक्ति बापी इरिडिम—192 विकिरणी विद्वान् थोत का अंतरण; और;

(ii) अनुपस्थितार्गी द्वारा उद्भासन युक्ति या समुचित आधान में कथ हुए विकिरणी विद्वान् थोत का प्रदायकर्ता को वापस परिवहन।

13. कार्यिक के लिए बैंकिंग की सुरक्षा अपेक्षाएँ:— प्रभुत्वप्रिवारी किसी व्यक्ति को विकिरण विकिसात्मक रक्ता प्रधिकारी (पार्ट० एस० थो०), स्वल्प भारसात्क या रेडियोप्राफर के रूप में कार्य करने की प्रभुत्वा महीने देना जब तक कि ऐसे व्यक्ति:—

- (i) के बास सक्रम प्राधिकारी द्वारा मान्यताप्राप्त विविधान्य प्रमाण पद (यथास्थिति विकिरण विकिस्तात्मक सुरक्षा प्रधिकारी मा स्थल भारतासाधक या रेडियोप्राफर का) न हो;
- (ii) को हम अनुसूची के उपर्यंत मे दिए गए विषयों मे अनुदेश न दिया गया है और उससे अनुप्रस्तिवारी और सक्रम प्राधिकारी के समावासप्रद रूप मे उसकी जानकारी न प्रदर्शित की हो;
- (iii) ने अनुप्रस्तिवारी की प्रक्रान्ति और प्राप्तान प्रतिवादों मे अनुदेशों की प्रतियोगीता और अनुदेश न प्राप्त कर लिये हों और अनु-

अभिधारी तथा सक्षम प्राधिकारी के समाधानप्रब रूप में उनकी जानकारी न प्रदर्शित की गई :

(iv) ते इन नियमों की प्रतियोगी और उनमें अनुदेशों तथा समय-समय वर्त हम अनुसूची के उपर्योग के प्रधीन जारी की गई सभी प्रधि-
सूचनाओं और प्रादेशों की, जो प्रीष्ठोगिक विकिरणी चिह्नण संकियाओं से संबंधित हों, प्रतियोगी और अनुदेश न प्राप्त कर लिये हों और अनुसूचितारी तथा सक्षम प्राविकारी के समाधानप्रद रूप में उनकी जाककारी न प्रदर्शित की हो; और

(v) अनुसूचितारी तथा सक्षम प्राविकारी के समाप्तानप्रद रूप में ऐसी विकिरण चिह्नण उद्भासन युक्तियों, मुद्रित विकिरण चिह्नण श्रोतों, उठाने रखने के भौजारों तथा वैकिरणकी सर्वेभाग लिखितों के, जो उसके समनुदेश में काम में लाए जाने हैं, उत्तरोग का सक्षमता न प्रदर्शित की हो।

14. प्रबालन और आपात प्रक्रियाएँ:—अनुचितधारी की प्रबालन और आपात प्रक्रियाओं में अन्य बातों के साथ-साथ निम्नलिखित अनुदेश भी होंगे, पर्याप्त:—

(क) मुद्रित श्रोतों और विकिरणी चिकित्सा उद्भासन युक्तियों को ऐसी रीति में उठाना, रखना और प्रयोग करना कि किसी व्यक्ति के सभी प्राथिकारी व्यावरण संबंधित परिसीमाओं ते व्यापक उद्भासित होने की संभावना न हो ;

(ख) वैकिरणी सम्बंधित कारणों संबंधित करने के लिये प्रक्रियाएं और प्रबन्धन ;

(ग) विकिरण चिकित्सा स्थलों तक की पहुँच नियंत्रित करने के लिये प्रक्रियाएं ;

(घ) विकिरण चिकित्सा उद्भासन युक्तियों और प्राथानों और मुद्रित विकिरणी चिकित्सा श्रोतों की देखभाल करने और उन्हें धुरक्षित रखने के लिये प्रक्रियाएं और प्रबन्धन ;

(ङ) कार्मिक अनुश्रवण और कार्मिक अनुश्रवण उपकरण का प्रयोग ;

(च) रण क्षेत्र प्रवस्थितियों के लिये मुद्रित विकिरणी चिकित्सा श्रोतों का परिवहन, जिनके प्रत्येक विकिरण चिकित्सा उद्भासन युक्तियों और प्राथानों का गाइडिंग में ऐक करना, गाइडिंग का भेजना और परिवहन के दौरान मुद्रित विकिरणी चिकित्सा श्रोतों का नियंत्रण भी है :

(छ) सामान्य प्रयोग के दौरान और किसी दुर्घटना में अतिक्रमों का उद्भासन स्थूलतम करना ;

(ज) अभिनेत्रों का रखना ;

(झ) विकिरण चिकित्सा उद्भासन युक्तियों और प्राथानों का निरीक्षण स्थान अनुश्रवण, और

(ঞ) किसी दुर्घटना की स्थिति में उचित अतिक्रमों को सूचित करने के लिये प्रक्रिया ।

15. कार्यिक मानिटर नियंत्रण :— (1) भनुक्तिकारी किसी व्यक्ति को रेडियोप्राफर के रूप में कार्य करने की अनुमति नहीं देगा अब तक कि विकिरणी विक्रम संक्रियाओं के द्वारा उन सभी समयों पर प्रत्येक ऐसा व्यक्ति कार्यिक मानिटर बैज नहीं पहुँचता है और या ऐसा जैव साक्षा मापी या जैव चैम्पर नहीं रखता है जो ० से कम से कम 200 मिलीरेट्जन तक किस्तु 580 मिलीरेट्जन से अनधिक साक्षात्कारों को मापने में समर्थ हो।

(2) प्रत्येक बैंकिंग की कार्यकर्ता को पूर्वक कार्यक्रम मानिटर बैज दिया जाएगा ग्राही वह उसे पहुँचेगा ।

(3) जेव माद्दा मापी और जेव चैम्पर पहुँ जाएँगे और प्रत्येक बैकिरणी का गार्डकर्ता के संबंध में प्रतिदिन माद्दा एं अभिलिखित की जाएंगी।

(4) यदि कोई जेव मात्रा मापी या जेव चैम्बर सामान्य उपयोग के दौरान उगकी रेन्ज से दूर विकिरण विया जाता है तो तत्संबंधी कार्मिक मानिटर बैंज वैकिरणी संरक्षा प्रभाग की अधिकारी प्रसंस्करण के लिए तत्काल ऐजां जाएंगा और जहां समुचित हो वहां उद्भागन की परिस्थितियों की वायन अन्वेषण किया जाएगा।

(5) मधी अनुउद्भागनों की वायन अन्वेषण रिपोर्ट अनुज्ञितारी द्वारा सम्यक स्पष्ट से गवाम प्राधिकारी को देनी जाएगी।

16. सुनित विकिरणी चिकित्सा थोतों की सूची:— (i) प्रत्येक विकिरणी चिकित्सा के दौरान अनुज्ञितारी अपने विकिरण चिकित्सात्मक सुरक्षा प्राधिकारी या स्थल मारसाथक या डेडियोग्राफर के माध्यम से सुनिश्चित करेगा कि सकिया की सीधी चौकी, जो समुचित समझी जाती है विकिरणी चिकित्सक कक्ष, चार दिशारी या पृष्ठीदार थोक से प्राप्तिकृत प्रबोध का निवारण करने के लिये रखी जा रही है।

(ii) अनुज्ञितारी मधी समयों पर सुनित विकिरणी चिकित्सा थोतों की सूची सुनिश्चित करने के लिए पर्याप्त उपाय करेगा।

17. वैकिरणकी चेतावनी चिह्नों का विष्काशा जाना:— उन थोतों में जिनमें विकिरणी चिकित्सा किया जा रहा है निष्प्रवित किया जा रहा है या जहां सुनित विकिरणी चिकित्सा थोतों का संग्रह किया जा रहा है, मधीम प्राधिकारी के अनुदेशों के अनुसार समुचित वैकिरणकी चेतावनी चिह्नह सुस्पष्टात्मक विष्काशा जाएंगे।

18. वैकिरणकी सर्वेक्षण उपकरण, वैकिरणकी मानिटर और अभिलेख, — (1) कोई विकिरणी चिकित्सा तथा तक संचालित नहीं की जाएगी जब तक कि इस अनुसूची के उपवधि II में यथाविनियिष्ट आशाकाल और किया-प्रील वैकिरणकी सर्वेक्षण यह सम्भूच्य उपलब्ध न हो और ऐसे प्रत्येक स्वल्प पर उपकार उपयोग न किया जाता हो जहां विकिरणी चिकित्सा उद्भासन किए जा रहे हैं।

(2) वैकिरणकी मानिटर उपस्कर का प्रत्येक विकिरणी चिकित्सा उद्भागन के पश्चात् यह अवधारित करने के लिए उपयोग किया जाएगा कि सुनित विकिरणी चिकित्सा थोत उसकी परिस्थिति स्थिति में सम्यक रूप से वापस किया जाया है।

(3) उपर्या (2) के अनुसरण में संचालित वैकिरणकी मानिटर के अभिलेखों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा सम्यक रूप से प्राप्तिकृत कियी अक्ति के निरीक्षण के लिये रखा जाएगा।

उपर्या I

[परा 13(ii) देविए]

रेडियोग्राफर, स्थल मारसाथक और विकिरण चिकित्सात्मक मुरक्का अधिकारी के अनुदेशों में सम्बलित किए जाने के लिए विषय

(1) वैकिरणकी और वैकिरणकी सर्वेक्षण के मूल रिपोर्ट—

- (क) गामा वैकिरणकी के लक्षण
- (ख) विकिरण मात्रा की यूनिट और रेडियो एक्टिविटी का परिमाण
- (ग) विकिरण के जैविक प्रभाव
- (घ) विकिरण के अधिक उद्भासन के अन्तरे
- (ङ) अनुज्ञित प्राप्त समझी से वैकिरणकी के स्तर
- (च) नियंत्रक वैकिरणकी मात्रा को पहचाना,—
- (ज) कार्यकारी समय;
- (जी) कार्यकारी दूरियां;
- (जी) परिरक्षण;

(2) अनुदेश उद्भासनों की संकलनाएं।

(3) प्रयोग किया जाने वाला वैकिरणकी वैषेषिक यंत्रसमूच्य

(१) वैकिरणकी सम्पर्क उपकरणों वा उपयोग --

- (i) प्रचालन;
- (ii) प्रणाली;
- (iii) परिक्रीमान;

(ख) सर्वेक्षण तकनीकी

(ग) कार्मिक मानिटर उपस्कर का उपयोग

- (i) फिल्म बैंज;
- (ii) जेव मात्रा मापी;
- (iii) जेव चैम्बर;
- (iv) नाप मधीज्ञारील मात्रा मापी

(१) विकिरणी चिकित्सा उपस्कर का प्रयोग --

- (क) सुनुर उदाहरण रखने का उपस्कर;
- (ख) भण्डारण आधान;
- (ग) निरोक्षण और अनुरक्षण;

(५) संबंधित वैकिरणकी संरक्षण नियमों, उपके अधीन आज तक जारी की गई अधिसूचनाओं और ग्राहेंगों की अपेक्षाएं;

(६) अनुज्ञितारी की लिखित प्रचालन और ग्राहान प्रक्रियाएं।

उपर्या II

[परा 18(1) देविए]

वैकिरणकी मानिटर करने के लिए किसी विकिरणी चिकित्सा स्थल पर अपेक्षित वैकिरणकी सर्वेक्षण उपस्कर

(क) (i) वैकिरणकी सर्वेक्षण मीटर (जी.एम.टाइप 0-20 एम.आर/एच आर या अन्य समुचित माप रेंज महिन)

(ii) वैकिरणकी सर्वेक्षण मीटर (लोताइजेशन चैम्बर टाइप 0-5 एम/एच आर या अन्य समुचित माप रेंज महिन)

या

(ख) विस्तृत रेन्ज सर्वेक्षण मीटर (जी.एम.टाइप 0.100 एम/एच आर या अन्य समुचित माप रेंज सहित।)

अनुकूलता वैकिरणकी सर्वेक्षण मीटर का समिक्षण या उनमें से कोई एक जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा उक्त के समतुल्य रूप में मान्यता प्राप्त हो।

[परा 1/9(21)/76-ओ.ए.एम.एम. स्वामीनाथन, अवर अधिकारी]

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 30th January, 1980

G.S.R. 735—In pursuance of rule 15 of the Radiation Protection Rules, 1971, the Head, Division of Radiological Protection, Bhabha Atomic Research Centre (Department of Atomic Energy) being the 'competent authority' under the said rules, hereby directs that with effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette, the radiation surveillance procedures for persons using sealed sources in industrial radiography, shall be specified in the Schedule annexed hereto.

SCHEDULE

The Industrial Radiography (Radiation Surveillance) Procedures

1. **Definitions.**—In this Schedule unless the context otherwise requires :

- (1) 'Act' means the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962);
- (2) 'adequate' means adequate in the opinion of the competent authority;

(3) 'adequate protection' means protection against radiation so provided that the operational limits on levels of radiation or contamination specified by the competent authority are not exceeded;

(4) 'applicant' means person who applies for a licence to handle sealed sources for industrial radiography;

(5) 'appropriate' means appropriate in the opinion of the competent authority;

(6) 'Competent authority' means an officer or authority appointed by the Central Government to be competent authority for the purposes of these rules;

(7) 'exposure device' means a device or equipment employed for effecting industrial radiographic exposures and includes a source housing;

(8) 'handle' means manufacture, possess, store use, transfer by sale or otherwise, export, import, transport or dispose of;

(9) 'Industrial radiography' means the examination of the structure of materials by non-destructive methods, utilising sealed radiography sources;

(10) 'industrial radiography installation' means a radiation installation employed for industrial radiography operations;

(11) 'Licensee' means a person who has been granted a licence under rule 3 of the rules;

(12) 'operable' means that the equipment is capable of performing its required function in its required manner;

(13) 'operational limits' means limits on levels of radiation or on levels of contamination as the competent authority may, by notification, specify from time to time;

(14) 'person' includes—

- (i) any individual, corporation, association of persons, whether incorporated or not, partnership, estate, trust, private or public institution, group, government agency, or any State or any political subdivision thereof, or any political entity within a State, any foreign government or nation or any political sub-division of any such government or nation or other entity;
- (ii) any legal successor, representative and agent of the foregoing;

(15) 'radiation worker' means any person who is occupationally exposed to radiation and who, in the opinion of the competent authority, should be subject to radiation surveillance;

(16) 'radiographer' means a radiation worker who performs industrial radiography operations employing sealed sources and possesses a valid certificate duly recognised or issued by the competent authority for the specific purpose and meets the qualifications specified for a radiographer in para 13 of this Schedule;

(17) 'radiation surveillance' means measures that may be specified by the competent authority to provide adequate protection either generally or in any individual case;

(18) 'radiography site' means a location which is recognised and approved by the competent authority for the conduct of radiography operations;

(19) 'Radiological Safety Officer' means any person who is so designated by the employer and who, in the opinion of the competent authority is qualified to discharge the functions outlined in paragraph 13 of this Schedule;

(20) 'Rules' means the Radiation Protection Rules, 1971;

(21) 'sealed radiography source' means a sealed source employed in industrial radiography;

(22) 'sealed source' means any radioactive material which for purposes other than storage, transport or disposal is sealed in a container or bonded wholly within any material, in such a manner as to prevent the escape of the radioactive material having regard to its intended use, and includes the immediate container or the bonding;

(23) 'Site-in-charge' means a person who has appropriate qualifications and training and who is appointed by the licensee as the person supervising radiography operations at an authorised radiography site with the concurrence of the competent authority;

(24) 'source housing' means a shielding enclosure provided in any device containing a sealed source, in order to—

- (i) define the useful beam; and
- (ii) limit the radiation levels outside the useful beam to maximum permissible leakage levels for such devices as may be specified by the competent authority by notification;

(25) words and expressions used in this Schedule and not defined, but defined in the rules, shall have the meanings respectively assigned to them in the rules.

2. Conditions precedent to the issuance of a licence for handling sealed radiography sources—No licence for handling sealed radiography source shall be granted unless, in the opinion of the competent authority,

- (i) the applicant satisfies the general requirements of radiation safety regarding planning, design and operation of the proposed industrial radiography installation as specified in paragraph 3 of this Schedule;
- (ii) the applicant has appointed a Radiological Safety Officer, he is qualified to discharge the duties and functions which shall be as follows : namely :—
- (a) to take all necessary steps aimed at ensuring that the operational limits are not normally exceeded;
- (b) to instruct the radiation workers under his charge on the hazards of radiation and on suitable safety measures and work practices aimed at minimising exposure to radiation and contamination;
- (c) to carry out such tests for leakage on sealed sources as outlined in paragraph 5 of this schedule;
- (d) to regulate the safe movement of all radioactive materials (including wastes containing radioactive materials) within the area under his charge;
- (e) to investigate and initiate prompt and suitable remedial measures in respect of any situation that could lead to radiation hazards;
- (f) to ensure that reports on all hazardous situations along with details of any immediate remedial measures that may have been initiated, are made available immediately to his employer;
- (g) to ensure that the ultimate disposal of wastes containing radioactive materials is carried out in a manner approved by the Competent Authority;
- (iii) the applicant has site-in-charge and an adequate number of certified radiographers at each radiography site;
- (iv) the applicant has an adequate number of operable radiation monitoring instruments;
- (v) the applicant has established and submits to the Competent Authority satisfactory written operating and emergency procedures as enumerated in paragraph 14 of this Schedule;
- (vi) the applicant has an adequate internal inspection system, or other management control to ensure that the applicant's operating and emergency procedures are followed by the radiation workers;

(vii) the applicant maintains complete and upto date records of personal medical and occupational histories and reports of medical examination in such form as may be specified by the Competent Authority, in respect of all radiation workers who shall be involved in the use of sealed radiography sources and undertakes to—

(a) ensure that every radiation worker who shall be involved in the use of sealed radiography sources, prior to commencing radiation work, and subsequently at intervals not exceeding 12 months, shall be subjected to an X-ray examination of the chest, all general laboratory investigations such as the examination of blood and excreta, special investigations such as examinations of the skin, hands, fingers, finger nails and eyes and any other examinations which may be specified by the Competent Authority, the frequency and types of all the above examinations may be modified by the Competent Authority, in special cases where such modification is considered by it necessary; and

(b) submit such medical reports either generally or in specific cases as he may be required to submit from time to time at such intervals as may be specified by the Competent Authority.

(viii) the applicant submits a description of organisation structure pertaining to his radiography operations, including proposed delegations of authority and responsibility for operations at each radiography site; and

(ix) the applicant submits a signed statement denoting his legal status.

3. General requirements of radiation safety in the planning, design and operation of industrial radiography installations employing sealed sources.—For source housing of radiographic exposure devices or containers, with the useful beam cut off, the dose-rate of the leakage radiation shall be such that,—

(a) at a distance of one metric from the surface of the source housing,—

- the maximum dose-rate in any direction does not exceed ten milliroent per hour; and
- the average dose-rate does not exceed two milliroent per hour.

(b) at a distance of five centimetres from any point on the surface of the source housing, in any direction,—

- the maximum dose-rate does not exceed one hundred milliroentgens per hour; and
- the average dose-rate does not exceed twenty milliroentgens per hour.

4. Locking of exposure devices and containers containing sealed sources.—(1) Each industrial radiographic exposure device or container shall be provided with a lock or outer locked container designed to prevent unauthorised or accidental removal or exposure of a sealed radiography source and shall be kept locked except when under the direct supervision of radiographer or site-in-charge or Radiological Safety Officer.

(2) Locked radiographic exposure devices and storage containers shall be physically secured to prevent tampering or removal by unauthorised persons.

5. Leak testing of sealed radiography sources.—(1) Each sealed radiography source shall be tested for leakage of radioactivity at intervals specified by the Competent Authority as per the terms and conditions of the relevant licence.

(2) Leak test on sealed radiography sources shall be performed only by a person specifically authorised to do so by the Competent Authority.

(3) Any dry swipe test conducted on a sealed radiography source which reveals the presence of 0.005 microcurie or more of removable radioactivity shall be considered as evidence that the sealed source is leaky.

(4) If a sealed radiography source is found to be leaky, the person performing the leak test shall forthwith inform the licensee as well as the Competent Authority.

6. Identification and tagging of sealed radiography sources, industrial radiographic exposure devices, containers and handling tools.—(1) The immediate container or bonding (namely, a source pencil) of a sealed radiography source shall have the following particulars engraved, punched or otherwise durably marked on it for purpose of identification and caution, namely :—

- name of radiography source, namely, Iridium-192, Cobalt-60, etc.;
- identification number of the source;
- name and address of the supplier;
- radiation symbol; and
- Danger-Radioactive Material 'KEEP AWAY' (The legend in (e) shall in addition, be durably marked in Hindi).

(2) In cases where any deviation is proposed to be made from the specification mentioned in sub-paragraph (1), specific written approval of the competent authority shall be obtained.

(3) Each industrial radiographic exposure device or container housing a sealed radiography source shall have a fire-proof metal plate permanently fixed on it bearing the name and address of the licensee and the following particulars, namely :—

- code and serial number;
- identity of source(s) along with capacity;
- name and address of the supplier;
- radiation symbol; and
- Danger-Radioactive Material—'KEEP AWAY'.

(The legend in (e) shall, in addition, be durably marked in Hindi).

7. Handling tools.—Each handling tool shall have an identification number. For each source, an exposure device and the related handling tools shall be maintained by the licensee.

8. Inventory.—(1) Each licensee shall conduct a quarterly physical inventory to account for all sealed radiography sources, containers, tools and exposure devices received and possessed by him.

(2) Records of the quarterly inventory shall be maintained in such form as may be specified by the Competent Authority from time to time and shall be made available for inspection by any person duly authorised by the Competent Authority.

(3) A copy of the quarterly inventory shall be duly transmitted by the licensee to the Competent Authority.

(4) Each licensee shall produce the radiographic exposure devices, containers and tools before the Competent Authority for inspection at intervals not exceeding 12 months or at such intervals as may be specified from time to time by the Competent Authority.

9. Maintenance of log books.—Each licensee shall maintain current log book, which shall be made available for inspection by any person duly authorised by the Competent Authority, showing for each sealed source the following information, namely :—

- a description (make, model, code and serial number) of the radiographic exposure device or container in which the sealed radiography source is located;
- identification number of the contained source;
- the identity and the date of procurement of the radiography source on the said date;

- (d) the identity of the radiography to whom assigned; and
- (e) the plant or radiography site where used and dates of use.

10. Inspection, maintenance and repair of radiographic devices and containers.—(1) Each licensee shall conduct periodical inspection of devices for safe maintenance of radiographic exposure devices and containers to ensure proper functioning of components important for safety and maintain appropriate records.

(2) Where any component important for safety is found to be functioning improperly, the use of the radiographic exposure device or container having such component shall be discontinued forthwith and the inspection report transmitted to the competent authority.

(3) The licensee shall not undertake any repairs on radiographic exposure devices and containers with the radioactive material contained therein.

(4) Repairs of radiographic exposure devices and containers with the radioactive material contained therein shall be undertaken only by a person duly authorised for the purpose by the Competent Authority.

11. Safe planning, design and operation of industrial radiography installations.—In any industrial radiography installation:—

- (i) the planning, design construction and operation of facilities involving the use of radiation shall be done with the prior approval of and in accordance with the specifications laid down by, the Competent Authority; and
- (ii) the working conditions adopted and the monitoring and personnel protective equipment provided shall be in accordance with the specifications laid down by the Competent Authority.

12. Transfer of sealed radiography sources and exposure devices.—No radiography source shall be transferred by any person from one exposure device to another, to exposure device or container with the radioactive material contained therein shall be transferred by any person to any other person and no exposure device or container with the source contained therein shall be transferred from one radiography site to another without the specified prior approval of the Competent Authority except under the following situations, namely:—

- (i) transfer of an iodium-192 radiography source of strength not exceeding 8 curies from an exposure device to a lead container or vice versa in the course of radiography operations at a radiography site; and
- (ii) transportation of a decayed radiography source in an exposure device or an appropriate container by the licensee back to the supplier.

13. Radiation safety requirements for personnel.—The licensee shall not permit any person to act as a Radiological Safety Officer (R.S.O.), Site-in-charge or as a radiographer unless such person,—

- (i) possesses a valid certificate (R.S.O.'s or Site-in-charge's or as a radiographer's, as the case may be) recognised by the Competent Authority;
- (ii) has been instructed in the subjects outlined in Annexure 1 to this Schedule and shall have demonstrated understanding thereof to the satisfaction of the licensee and the Competent Authority;
- (iii) has received copies of and instructions in the licensee's operating and emergency procedures and shall have demonstrated understanding thereof to the satisfaction of the licensee and the Competent Authority;
- (iv) has received copies of and instructions in the rules and all notifications and orders, relevant to industrial radiography operations, issued under the provisions of this Schedule from time to time and shall

have demonstrated understanding thereof to the satisfaction of the licensee and the Competent Authority; and

(v) has demonstrated, to the satisfaction of the licensee and the Competent Authority, competence to use radiographic exposure devices, sealed radiography sources, related handling tools and radiation survey instruments which are to be employed in his assignment.

14. Operating and emergency procedures.—The licensee's operating and emergency procedures shall inter alia include the following instructions, namely:—

- (a) The handling and use of sealed sources and radiographic exposure devices in such a manner that no person is likely to be exposed in excess of the operational limits specified by the Competent Authority;
- (b) Procedures and occasions for conducting radiation surveys;
- (c) procedures for controlling access to radiography sites;
- (d) procedures and occasions for looking and securing radiographic exposure devices and containers and sealed radiography sources;
- (e) personnel monitoring and the use of personnel monitoring equipment;
- (f) transportation of sealed radiography sources to field locations, including packing of radiographic exposure devices and containers in the vehicles, posting of vehicles and control of the sealed radiography sources during transportation;
- (g) minimizing exposure of persons during normal use and in the event of an accident;
- (h) maintenance of records;
- (i) the inspection and maintenance of radiographic exposure devices and containers; and
- (j) the procedure for notifying proper persons in the event of an accident.

15. Personnel monitoring control.—(1) The licensee shall not permit any person to act as a radiographer unless, at all times during radiography operations, each such person wears a personnel monitoring badge and either a pocket dosimeter or pocket chamber capable of measuring doses from zero to at least 200 milliroentgens but not exceeding 500 milliroentagens.

(2) Separate personnel monitoring badges shall be assigned to and worn by each radiation worker.

(3) Pocket dosimeters and pocket chambers shall be read and doses recorded daily in respect of each radiation worker.

(4) If a pocket dosimeter or pocket chamber is discharged beyond its range during normal use, the corresponding personnel monitoring badge shall be sent to Division of Radiological Protection, BARC immediately for urgent processing and, where appropriate, an investigation conducted regarding the circumstances of the exposure.

(5) Investigation reports regarding all excessive exposures shall be duly transmitted by the licensee to the Competent Authority.

16. Security of sealed radiography sources.—(1) During each radiography operation, the licensee shall ensure through his Radiographical Safety Officer or Site-in-charge or radiographer that a direct surveillance of the operation, as is considered appropriate, is maintained to prevent unauthorised entry into the radiography room, walled enclosure or cordoned area.

(2) The licensee shall take adequate measures to ensure the security of the sealed radiography sources at all times.

17. Posting of radiation warning signs.—Areas in which radiography is being performed or where sealed radiography sources are stored shall be conspicuously posted with appropriate radiation warning signs as per the directions of the Competent Authority.

18. Radiation survey instruments radiation monitoring and record.—(1) No radiography operations shall be conducted unless calibrated and operable radiation survey instrumentation as specified in Annexure II to this Schedule is available and used at each site where radiographic exposures are made.

(2) Radiation monitoring equipment shall be used after each radiographic exposure to determine that the sealed radiography source has been duly returned to its shielded condition.

(3) Records of radiation monitoring conducted pursuant to sub-paragraph (2) shall be maintained for the inspection of any person duly authorised by the Competent Authority.

ANNEXURE I

[See paragraph 13(ii)]

Subjects for inclusion in the Instructions of radiographer, site-in-charge and Radiological Safety Officer

(1) Fundamentals of radiation and radiation protection—

- A. Characteristics of gamma radiation.
- B. Units of radiation dose and quantity of radioactivity.
- C. Biological effects of radiation.
- D. Hazards of excessive exposure to radiation.
- E. Levels of radiation from licensed material.
- F. Methods of controlling radiation dose,—
 - (i) Working time;
 - (ii) Working distances;
 - (iii) Shielding.

(2) Concepts of permissible exposures.

(3) Radiation detection instrumentation to be used.

A. Use of radiation survey instruments,—

- (i) Operation;
- (ii) Calibration;
- (iii) Limitations;

B. Survey techniques.

C. Use of personnel monitoring equipment,—

- (i) Film Badge;
- (ii) Pocket Dosimeter;
- (iii) Pocket Chamber;
- (iv) Thermoluminescent dosimeter.

(4) Use of radiographic equipment,—

- A. Remote handling equipment;
- B. Storage containers;
- C. Inspection and maintenance.

(5) The requirements of pertinent radiation protection rules, notifications and orders issued thereunder, to date.

(6) The licensee's written operating and emergency procedures.

ANNEXURE II

[See paragraph 18(1)]

Radiation Survey Instruments required at any radiography site for radiation monitoring

Either

A. (i) Radiation Survey Meter (G.M. Type 0-20mR/hr or with other appropriate measurement range) and

(ii) Radiation Survey Meter (Ionization chamber type 0-5R/hr or with other appropriate measurement range)

or

B. Wide Range Survey Meter (G.M. type 0-100R/hr or with other appropriate measurement range)

Alternatively any single or combination of radiation survey meters recognised by the Competent Authority as equivalent to the above.

[No. 1/9(21)/76-O&M]

S. SWAMINATHAN, Under Secy.

कृषि संकालन

(कृषि तथा सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1980

सां. का.० नि. ७३६—ग्राम्यपत्र, मविधान के अनुच्छेद 304 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रश्नत शक्तियों का प्रयोग करने हुए मार्किट अमूल्यन निरीक्षक (अर्थ और सांख्यिकी निवेशालय) भर्ती नियम 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं; अधिकृत—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मार्किट अमूल्यन निरीक्षक (अर्थ और सांख्यिकी निवेशालय) भर्ती संशोधन नियम 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होगे।

2 मार्किट अमूल्यन निरीक्षक (अर्थ और सांख्यिकी निवेशालय) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची के स्तर 10, 11 और 12 में प्रविष्टियां के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्—

“10. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोक्षण द्वारा

11. अर्थ और सांख्यिकी निवेशालय में तकनीकी लिपिकों में से प्रोक्षण द्वारा (क) जो ग्रहण में विहित कियी विषय में स्नातक है और 3 वर्ष उस श्रेणी में नियमित सेवा की है (ख) स्नातक पूर्ण तकनीकी लिपिकों की दशा में उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

12. समूह “ग” विभागीय प्रोफ्रेशन मणित

1. विणेप सलाहकार (खाता) — अध्यक्ष	सदस्य
2. अपर अर्थ और सांख्यिकी सलाहकार	सदस्य
3. निदेशक (पांडिंड ई०)	सदस्य
4. अवर सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग	सदस्य
5. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, अर्थ और सदस्य” सांख्यिकी निवेशालय	सदस्य

[सं. 13013/5/79-अर्थ नीति]

जी० पी० शर्मा, अर्थ और सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 26th June, 1980

G.S.R. 736.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Market

Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Market Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Market Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment Rules, 1968, for the entries under columns 10, 11 and 12, the following entries shall be substituted, namely:—

"10. 50 per cent by direct recruitment and 50 per cent by promotion.

11. By promotion from amongst Technical Clerks in the Directorate of Economics and Statistics (a) with 3 years' service in the grade in the case of graduates in any of the subjects noted in col. 7 and (b) with 5 years service in the grade in the case of undergraduate Technical Clerks.

12. Group 'C' Departmental Promotion Committee

1. Special Adviser (Food). —Chairman

2. Additional Economic and Statistical Adviser—Member

3. Director (P&E) —Member

4. Under Secretary, Department of Agriculture and Cooperation —Member

5. Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics.
—Member".

[No. 13013/5/79-Econ. Py.]
D. P. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 जून, 1980

सा० का० नि० 737—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपच्छ (1) शारीख 6 जनवरी, 1979 में भारत सरकार के कृपि श्रीर. मिश्राई मंत्रालय (कृपि विभाग) की अधिसूचना स० सा० का० नि० 12, नारीख 16 विमानवार, 1978 में प्रकाशित वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (संस्थान) नियम, 1978 में, पृष्ठ 35 पर, नियम 1 के उपनियम (1) में "1978" के स्थान पर" 1979" पढ़े।

[स० 1-49/76-एक शार वाई-1]
जी० नायक, अवर. मन्त्रिव

New Delhi, the 30th June, 1980

G.S.R. 737.—In the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Ministerial Class III Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978, published in the Government of India, Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) No. G.S.R. 12, dated the 16th December, 1978, in the Gazette of India, Part II Section 3—Sub-section (i), dated the 6th January, 1979, at page 35, in sub-rule (i) of rule 1, for "1978" read "1979".

[No. 1-49/76-FRY-I]
G. NAIK, Under Secy.

समाज कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जून, 1980

सा० का० नि० 738.—गांधीनि सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गतियों का प्रयोग करने द्वारा राष्ट्रीय दृष्टिविदितार्थ गम्भान देहरादून में "सफाईवाला" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने वाले नियमनियन्त्रित नियम एन्ड्ड्रारा व्हाली है, अधीत:—

1. संक्षिप्त नाम श्रीह प्रारम्भ:— (1) न नियमों का नाम समाज कल्याण मंत्रालय, राष्ट्रीय दृष्टिविदितार्थ संस्थान, देहरादून (सफाईवाला) भर्ती नियम, 1980 होगा।

(2) ये सरकारी गजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र:— उक्त पद की संख्या, उगका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्र वे होंगे जो इन नियमों के माध्यम से अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियोगित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि:— उक्त पद से मन्वंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनियोगित हैं।

4. नियमनियन्त्रित:— वह अक्षित:

(क) जिसने ऐसे अक्षित से जिम्बवा पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या प्राप्ती पत्नी के जीवित होने द्वारा किसी अक्षित से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे अक्षित और विवाह के अन्य पक्षकार को आयु सीमा विविध के अधीन अनुसूची है तथा ऐसा करने के अन्य आशार मौजूद है तो वह किसी अक्षित को इस नियम के प्रवर्तन में छृट दे सकेगी।

5. शिथियन करने की शक्ति:— जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना प्राप्तयक या समयोक्तिन है वहाँ वह उस के लिये जो कारण है, उन्हें लिपिबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रकर्ता के व्यक्तियों की आधार आदेश द्वारा शिथियन कर सकेगी।

6. अपवाद:— इन नियमों की कोई वात उन आक्षयों, आयु सीमा में शिथियता और अन्य शिथियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा ममता-ममता पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जनताएँ और अन्य शिथेष प्रवृत्ति के व्यक्तियों के लिये उपर्युक्त किया जाना अवैधिक है;

अनुसूची

(जैसी कि कार्मिक और प्रसानिक सूचार विभाग द्वारा अनुमोदित की गई)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वेतन या प्रकाशन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से श्रोक्तित शैक्षिक तथा अन्य मोम्पत्राएं	7
1	2	3	4	5	6		
सफाईवाला	13	सामाजिक केन्द्रीय सेवा वर्ग "ध" अराजपत्रित	196-3-220- द०रो०-232 २ पार	आयु नहीं 18 से 20 वर्ष तक		आयु नहीं	

क्षमा सीधी भर्ती के परिणीतों के लिए अन्तर्विधि है निर्धारित आयु तथा शैक्षिक गोमयताएं परीक्षन वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।

भर्ती की विधि सीधी भर्ती हारा यदि परीक्षन/प्रतिनियुक्ति स्थानरण इत्याभर्ती हो तो वे मन्त्रित होंगे तो उम्मीदवारों के लिये संघ लोक स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न ग्रेड जिनसे परीक्षन/प्रतिनियुक्ति की है।

यदि कोई विभागीय परोक्षति परिस्थितिया जिनमें नामरण इत्याभर्ती हो तो वे मन्त्रित होंगे तो उम्मीदवारों के लिये संघ लोक सेवा भाग्योग से परामर्श किया जाना है।

8	9	10	11	12	13
नार नहीं।	2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती हारा	लागू नहीं।	वर्ग "ब" विभागीय पदों प्रति समिति जिनमें नियन्त्रित शामिल होंगे :—	लागू नहीं।
				(1) उपनिदेशक, राष्ट्रीय एथिलाशितार्थ संस्थान, देहरादून—प्रधान	
				(2) प्रबंधक, केन्द्रीय बोर्ड शैक्षिक तथा संस्थान, राष्ट्रीय राष्ट्रीय सदस्य	
				(3) भारत सरकार के किसी अधिकारी का वर्ग "ब" अधिकारी—सदस्य	

[सं० एफ० 1-27/75-एन० आई०]
तेज प्रकाश अवर सचिव

MINISTRY OF SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 28th June, 1980

G.S.R. 738.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Safaiwala, National Institute for the Visually Handicapped, Dehra Dun, namely :—

1. (1) **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Social Welfare, National Institute for the Visually Handicapped, Dehra Dun, (Safaiwala) (Recruitment Rules 1980).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post Classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Dep'tt. of Personnel and Administrative Reforms, relax any of the provisions of these rules, respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

(As approved by the Department of Personnel and Administrative Reforms).

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Safaiwala	13	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted	196-3-220-EB-232	Not applicable	18 to 25 years	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not Applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of— 1. Dy. Director, National Institute for the Visually Handicapped—Chairman 2. Manager, Central Braille Press NIVH, Dehradun—Member 3. One Group 'B' officer from another Central Govt. of India—Member.	Not applicable

[NO. F. 1-27/75-NI]
TEJ PRAKASH, Under Secy.

नियमण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जून, 1980

स्थानांनि० 739.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अण्डमान तथा निकोबार प्रशासन के अन्तर्गत लोक नियमण विभाग में कनिष्ठ वर्ग "क" तथा वर्ग "ख" पदों में भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का नाम अण्डमान तथा निकोबार प्रशासन (लोक नियमण विभाग) वर्ग "क" तथा वर्ग "ख" पदों के भर्ती नियम 1980 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवर्तत होंगे।

2. प्रयोग्यता :— ये नियम इन नियमों के नीचे वी गई अनुसूची के कालम 1 में विविध पदों पर लाग देंगे।

3. संज्ञा, वर्गीकरण तथा वेतनमात्र :— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमात्र अनुसूची के कालम 2 से 4 तक के अनुसूच होगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा तथा अन्य भर्तीयाएँ—इन पदों के लिये भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएँ तथा इनसे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसूच होंगी।

5. अर्थात :— वह व्यक्ति,—

(क) जिने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान ही जाए, कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार भीजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की गति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि भर्ती नियमों की शिथिल करना अनिवार्य या उचित है तो वह संघ लोक सेवा आयोग के पारमर्श से शिथिल कराएँगे के द्वारा व्यक्तियों के किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी परन्तुक को शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आयक्षण्यों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आनेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-नमून पर निकाले गए व्यक्तियों के अनुमार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद	पद की वर्गीकरण संख्या	वेतनमात्र	प्रवर्तन पद या अप्रवर्तन पद	सीधी भर्ती के लिए क्या केन्द्रीय सिविल सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य सेवा में वर्चाग गण वर्ष के अनुसार लीक है ? (पेशन नियम 72)	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7	8
1 कार्यपालक हजारीनियर (मिलिल)	8	मामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रप 'प'	रु 1100-50- 1600	प्रवर्तन प्रवर्तन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

क्या सीधी भर्ती के परिवेक्षा की भवधि भर्ती सीधी होनी या पदोन्नति से या लिए निवारित मायु यदि हो सो और और वैवधिक प्रहृता पदोन्नति व्यक्ति के मामले में भी लागू होगी

यदि भर्ती पदोन्नति से/प्रतिनियुक्त से/बदली से की जाती है तो किस (वि० प० स०) मौजूद हो सो हालात में संघ-सोक विभिन्न प्रकार से भरे जाने वाले प्रेष्ठ से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली वसका गठन (संयोजन)। सेवा भावोव (से० स०० से० आ०) से प्रतिशत व्यक्ति के रिक्त स्थानों का प्रतिशत। की जाए।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता।	2 वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा यदि ऐसा करने में प्रसफल रहे तो प्रतिनियुक्ति पर बदली द्वारा (इसमें अत्यावधि करार शामिल है); 50% प्रतिनियुक्ति पर बदली द्वारा (इसमें अत्यावधि करार शामिल है)।	पदोन्नति: सहायक हंजीनियर (सिविल) (प्रतिनियुक्ति के अनिस्ति) उस प्रेष्ठ में 8 वर्ष की नियमित सेवा और सिविल हंजीनियरिंग में डिग्री। ना। नियुक्ति पर बदली (इसमें अत्यावधि करार आदि शामिल है)।	पुप 'ए' हिमायीय पदोन्नति सहित हंजीनियर (सिविल) (मन्त्रालय द्वारा गठन किया जाएगा)। इन नियमों में संशोधन। छोल द्वेषी कमीशन के अनुमोदन के लिये देवी जाएंगी। यदि	पुप 'ए' हिमायीय पदोन्नति समिति (वि० प० स०) (मन्त्रालय द्वारा गठन किया जाएगा)। इन नियमों में संशोधन। छोल द्वेषी कमीशन के अनुमोदन के लिये देवी जाएंगी। यदि
			प्रधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य भरकार/प्रधानमंत्रकारी संगठनों/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरण में या रु० 700-1300/650-1200 के बेतनमान में 5/8 वर्ष तक की सेवा या उसके समान सेवा और सिविल हंजीनियरिंग में हिस्सी।	(प्रतिनियुक्ति/करार की अवधि जो कि साक्षात्तरणतया 3 वर्ष से अधिक न हो)।	समर्त हमेशा संघ-सोक समिति (वि० प० स०) सेवा भावोव द्वारा किया जाएगा। इन नियमों में संशोधन। छोल द्वेषी कमीशन के अनुमोदन के लिये देवी जाएंगी। यदि

1	2	3	4	5	6	7	8
2 सहायक हंजीनियर (सिविल)।	37	मामान्य केन्द्रीय सेवा	रु० 650-30-740-35-810	प्रबलग 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट)	नहीं	भ्रनितार्थः (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल हंजीनियर की डिग्री या उसके समकक्ष डिग्री। (ii) 2 वर्षों का सिविल हंजीनियरी में व्यावसायिक अनुभव।	

9	10	11	12	13	14
आयुः नहीं गैरिक अर्हताएँ: जीमो कि सम्भ 12 में ।	2 वर्ष	(i) 50% पदोन्नति द्वारा यदि ऐसा करने में असकल रहे तो प्रतिनियुक्ति पर बदली द्वारा (इसमें अल्पावधि करार शामिल है) , (ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा, (iii) 25% प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसमें अल्पावधि करार शामिल है) ।	पदोन्नति:— कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) 3/7 वर्ष की नियमित सेवा उक्त वर्ष में और सिविल इंजीनियरी में डिप्री या डिप्लोमा । प्रतिनियुक्ति पर भवली (इसमें अल्पावधि करार शामिल है) । अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकार/अर्थ-सरकारी संगठनों/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपकाम में या ₹ 425-700 के बेतन- मान में 3/7 वर्ष तक उस पद पर सेवा या उसके समान सेवा और सिविल इंजीनियरिंग में डिप्री या डिप्लोमाधारी । (प्रतिनियुक्ति/ करार की अवधि जो कि माध्यारणतया 3 वर्ष से अधिक न हो) ।	युप 'बी' विभागीय पदोन्नति हर हालत में प्रबलण समिति (वि० प० स०) संघ लोक सेवा आयोग (मंत्रालय द्वारा विभागीय (स० ल०० से० भा०) पदोन्नति समिति के गठन करेगा । इन नियमों में के बारे में सूचित किया संशोधन/कूट या अन्य जाएगा) । नोट: विभागीय पदोन्नति में संघ लोक सेवा समिति की सीधी भर्ती के आयोग का परामर्श रांगड़ों की पुष्टि की कार्य- आही कमीशन के अनु- मोदन के लिये देजी जाएगी यदि अनुमोदन प्राप्त नहीं हुआ तो विभागीय पदो- न्नति समिति की अधिनव बैठक होगी जिसकी अध्य- क्षणा संघ लोक सेवा आ- योग के अध्यक्ष या सदस्य करेंगे ।	कोई अवस्था की स्थिति

1	2	3	4	5	6	7	8
3 महाद्वि इंजीनियर (विद्युत और धात्रिक)	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा	₹० 650-30- युप 'बी' राजपत्रित अनिपिक वर्गीय	प्रबलण 740-35-810 ८०रो०-३५- ८८०-४०-१००० ८०रो०-४०- 1200	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म- चारियों के निए कूट)	नहीं नोट : (आयु- सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों द्वारा भेजे गए आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी ।)	प्राप्तेवार्य -- (i) मान्यक्षप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्री या उसके समकक्ष डिप्री । (ii) 2 वर्ष का विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरों से आवश्यकाधिक अनुभव । नोट 1 अन्यथा योग्य उम्मीदवारों को संघ लोक सेवा आयोग अहूता में कूट दे सकता है । नोट 2 यदि चयन की किसी प्रक्रिया में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुमूलिक जनशक्तियों के उम्मीदवारों के लिए प्रार- क्षिक रिक्तियों को भरने के लिए प्रारंभिक गोमया रखने आले उम्मीदवार पर्याप्त राशि में उपलब्ध नहीं है तो वह अपने विवेक से उनके लिए अनुभव मंवंधी शर्त में छीन दे सकते हैं ।

9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं गैरिक अर्हताएँ : जैसी कि स्त्री 12 में	2 वर्ष	66 2/3% पदोन्नति द्वारा, ऐसा पदोन्नति :— करने में असमर्थ होने पर बदली या प्रतिनियुक्ति पर। (इसमें प्रत्यावधि करार शामिल है), या 33 1/3% बदली द्वारा। प्रतिनियुक्ति : (इसमें अत्यावधि करार शामिल है) पर मदि न हो तो सीधी भर्ती द्वारा।	कनिष्ठ हंगानियर (विद्युत और यांत्रिकी) उक्त वेतनमान में 3/7 वर्ष की नियमित सेवा और डिप्री/डिप्लोमा विष्टुत/ यांत्रिक हंगानियरी में। प्रतिनियुक्ति पर बदली (इसमें प्रत्यावधि करार शामिल है)। नोट : विभागीय पदोन्नति भविकारी जो केन्द्रीय/राज्य सर- कार/मध्यसंस्कारी मंगठोर/ सार्वजनिक भोक्ता के उपकरण में या 425 से 700 के वेतन- मान में 3/7 वर्ष तक सेवा या उसके समान सेवा और विष्टुत/ यांत्रिक हंगानियरी में डिप्री/ डिप्लोमा। (प्रतिनियुक्ति/करार की अवधि जो की साधारणतया 3 वर्ष में अधिक न हो)।	मुप 'बी' विभागीय पदो- न्नति समिति (वि० सध लोक सेवा प० सं०) (मंत्रालय आयोग (सं० लो० द्वारा विभागीय पदो- न्नति समिति के गठन के बारे में सूचित किया जाएगा)। नोट : विभागीय पदोन्नति भविकारी को सीधी भर्ती के रंगटों की पुष्टि को कार्यवाही कर्मानन के प्रनुभोदन के लिए भेजी जाएगी यदि अनु- दोष ग्राप्त नहीं हुआ तो विभागीय पदोन्नति समिति को अविनव बैठक होगी जिसका प्रध्यक्षता संघ लाइ सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या सचिव करेंगे।	हर हालत में प्रवरण प्रति समिति (वि० सध लोक सेवा प० सं०) (मंत्रालय आयोग (सं० लो० द्वारा विभागीय पदो- न्नति समिति के गठन इन नियमों में संशोधन, छूट या अन्य कोई व्यवस्था की स्थिति में संबंधीक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

[सं० 2201 ए० (1) 784० डब्ल्यू० 2]

टी० एन० चल्लू, प्रनुभाग भविकारी (विशेष)

shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule
aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Executive Engineer (Civil)	8	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50- 1600	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	<p>50 per cent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract);</p> <p>50 per cent by transfer on deputation (including short-term contract.)</p>	<p>Promotion : Assistant Engineer (Civil) (excluding deputationists) with 8 years, regular service in the grade and possessing a degree in Civil Engineering.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/ State Governments Semi-Govt. Organisations/Public Sector Undertakings holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and possessing Degree in Civil Engineering).</p> <p>(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years)</p>	<p>Group A : Departmental Promotion Committee Comprising of</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Member, Union Public Service Commission —Chairman (2) Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration —Member (3) Principal Engineer, Andaman Public Works Department —Member (4) An Officer, nominated by the Chairman Central Water and Power Commission —Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made by the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending relaxing any of the provisions of these rules.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Assistant Engineer (Civil)	37	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Govt. servants).	<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep.)</p>	No	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) Degree in Civil Engg. of a recognised University or equivalent. (ii) 2 Years' professional experience in Civil Engg. <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to the S.C. & the S.T., if, at any stage of selection,</p>

1

2

3

4

5

6

7

8

the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

9

10

11

12

13

14

Age : No
Educational qual-
ifications to the
extent mentioned
in Col. 12.

2 years

- (i) 50 per cent by promo-
tion failing which
by transfer on de-
putation (including
short-term contract)
- (ii) 25 per cent by direct
recruitment.
- (iii) 25 per cent by de-
putation (including
short-term contract)

Promotion :
Junior Engineer (Civil) with
3 to 7 years regular service
in the grade and possessing
Degree or Diploma respec-
tively in Civil Engineering.
Transfer on deputation (in-
cluding short term contract)
Officers under the Central
or State Governments or
Semi-Government organi-
zation or Public Sector un-
der takings, holding analo-
gous posts or with 3 to 7
years service in posts in
the scale of Rs. 425-700 or
equivalent and possessing
Degree or Diploma respec-
tively in Civil Engineering)
(Period of deputation or con-
tract shall ordinarily not
exceed 3 years.)

Group 'B' Departmental Selection on
Promotion Committee each occasion
comprising the follow-
ing:—
(i) Chief Secretary
Andaman & Ni-
cobar Administra-
tion —Chairman
(ii) Principal Engineer
Andaman Public
Works Department
—Member
(iii) Any other Secretary
of Andaman & Ni-
cobar Administra-
tion —Member

Note : The proceedings of
the Departmental Pro-
motion Committee re-
lating to confirmation
of direct recruits shall
be sent to the Union
Public Service Com-
mission, for appro-
val. If, however, these
are not approved by
the Union Public Service
Commission, a fresh
meeting of the
Departmental Promoti-
on Committee to be
presided over by the
Chairman or a Mem-
ber of the Union Public
Service Commission
shall be held.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Assistant Engineer (Electrical & Mechanical)	3	General Central Service Group 'B' Gazetted- Non-Mini- strial.	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000- EB-40-1200	Selection Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Govt. servants). (Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of	No	Essential : (i) Degree in Electrical Mechanical Engg. of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' professional ex- perience in electrical & mechanical engineering.	

1	2	3	4	5	6	7	8
					applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).		Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age No Educational Qualifications—to the extent mentioned in column 12.	2 years	66.2/3 per cent by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract); 33.1/3 per cent by transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment	Promotion Junior Engineer (Electrical) and Mechanical) with 3 to 7 years regular service in the grade and possessing Degree or Diploma in Electrical or Mechanical Engineering. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central of State Governments or Semi-Government Organisations or Public Sector Undertakings holding analogous posts or with 3 to 7 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing Degree or Diploma respectively in Electrical or Mechanical Engineering. (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee comprising the following:— (i) Chief Secretary Andaman & Nicobar Administration —Chairman (ii) Principal Engineer Andaman Public Works Department —Member (iii) Any other Secretary of Andaman & Nicobar Administration —Member	Selection on each occasion shall be made by the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई विल्सन, 28 जून, 1980

सांकेतिक 740.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता (वर्ग 3 और वर्ग 4 अनोयोगिक पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता (वर्ग 3 और वर्ग 4 अनोयोगिक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होते।

2. भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता (वर्ग 3 और वर्ग 4 अनोयोगिक पद) भर्ती नियम, 1975 में,—

(I) “वर्ग 3 और वर्ग 4”, “वर्ग 3” और “वर्ग 4” शब्दों और श्रंगों के स्थान पर, जहाँ कही भी वे आते हैं, “समूह ग और समूह घ”, “समूह ग” और “समूह घ” शब्द और अक्षर रखे जायें।

(II) अनुसूची में,—

(1) कम संख्यांक 1 के पद के सामने,—

(क) संख्या 11 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोफेशनिलिपिक (कनिल) और प्रधान संगणक में से जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।”

(ख) संख्या 12 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह ग, विभागीय प्रोफेशन समिति, जिसकी संरचना निम्नानुसार होगी :—

(i) प्रबन्धक,

भारत सरकार, मुद्रणालय,
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता

प्रबन्धक

(ii) कार्यपालक इंजीनियर,

फोटोग्राफी सॉक निर्माण विभाग,
कलकत्ता

सरकार

(iii) सहायक प्रबन्धक (सकनीकी)

भारत सरकार मुद्रणालय,
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता]

सरकार

(iv) सहायक प्रबन्धक (प्रशासन)

भारत सरकार मुद्रणालय,
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता

सरकार

(2) कम संख्यांक 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित कम संख्यांक और प्रविष्टि अंतर्स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों का संख्या	वर्गांकिरण	वेतन	संवत्सर पद अधिकारी प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1क. प्रधान सिपिक (कनिल)	(चार)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ग, प्रारंभ- प्रविष्टि, लिपिक- वर्गीय	425-15-530- व०८००-15-560- 20-600 रु०	प्रबन्धन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्तियों की आवश्यकीय वर्षीय कीमि	परिवेश की वर्गीय सेवा की आवश्यकीय वर्षीय कीमि	प्रोफेशनलिपिक स्थानान्तरण	यदि विभागीय प्रोफेशनलिपिक समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा
प्रोफेशनलिपिक विभागीय कीमि	प्रोफेशनलिपिक विभागीय कीमि	स्थानान्तरण	संरचना	परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोफेशनलिपिक स्थानान्तरण	प्रोफेशनलिपिक स्थानान्तरण	समूह ग, विभागीय प्रोफेशनलिपिक समिति जिसकी संरचना	लागू नहीं होता

11 12 13

मरनी श्रेणी में 5 वर्ष और (i) प्रबन्धक, भारत
 7 वर्ष सेवा की है, और मरकार मुद्रणालय टेम्पल
 एक वर्ष तक केवल वर्क किया है। स्ट्रीट, कलकत्ता—अधिक
 किसी आशुलिखिक द्वारा उच्च (ii) कार्यपालक इंजी-
 श्रेणी लिपिक के रूप में की नियर, केन्द्रीय लोक
 गई सेवा को 7 वर्ष की सेवा नियन्त्रित विभाग, कलकत्ता
 की संगणना करने में हिसाब
 में लिया जाएगा। (iii) सहायक प्रबन्धक
 तकनीकी भारत मर-
 कार मुद्रणालय, टेम्पल
 स्ट्रीट, कलकत्ता—मदर्श
 (iv) महायक प्रबन्धक
 (प्राप्ति) भारत
 मरकार मुद्रणालय,
 टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता
 —मदर्श

[फांसं 2/4(5)/76-प्राई/मु०]

New Delhi, the 28th June, 1980

G.S.R.740.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Government of India Press, Temple Street, Calcutta (Class III and Class IV Non-Industrial posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1.(1) These rules may be called the Government of India Press, Temple Street, Calcutta (Class III and Class IV non-Industrial posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Government of India Press, Temple Street, Calcutta (Class III and Class IV non-Industrial posts) Recruitment Rules, 1975,—

(I) for the expressions "Class III & Class IV", "Class III" and "Class IV", wherever they occur, the expressions "Group C and Group D", "Group C" and "Group D" shall respectively be substituted;

(II) in the schedule,—

(1) against the post at serial number 1,—

(a) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion: Head Clerk (Junior) and Head Computer with 3 years' continuous service in their respective grades.";

(b) for the entry under column 12 the following entry shall be substituted, namely:—

"Group C Departmental Promotion Committee, composition of which is as under:—

(i) Manager,

Government of India Press,

Temple Street, Calcutta

—Chairman

(ii) Executive Engineer,

Central Public Works Department,

Calcutta

—Member

(iii) Assistant Manager (Tech),

Government of India Press,

Temple Street, Calcutta

—Member

(iv) Assistant Manager (Admn.)

Government of India Press,

Temple Street, Calcutta

—Member,";

(2) after serial number 1 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

SCHEDULE

S. No.	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age for direct recruits	Educational qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
"IA Head Clerk (Junior)	4 (four)	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600	Non-selection	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and Period of Method of rectt, whether In case of rectt. by promotion/ If a DPC exists, what is Circumstances
educational qualifications prescrib- probation, by direct rectt. or by pro- deputation / transfer, grades its composition in which UPSC
ed for direct re- motion or by deputation/ fror. which promotion/depu- is to be consult-
cruits will transfer and percentage tation/transfer to be ed in making
apply in the case of the vacancies to be rectt.
of promotees filled by various methods

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By promotion	Promotion : Upper Division Clerk with 5 years service and Steno- grapher with 7 years' service in their respective grades, who have done case work for one year. The service rendered by Stenographer as U.D.C. is to be taken into account for computa- tion of 7 years' service.	Group C Departmental Promotional Committee, composition of which is as under:— (i) Manager, Govt. of India Press, Temple Street, Calcutta—Chairman (ii) Executive Engineer, Central Public Works Department, Calcutta —Member. (iii) Assistant Manager (Tech.), Government of India Press, Temple Street, Calcutta—Member. (iv) Assistant Manager (Admn.) Government India of Press, Temple Street, Calcutta—Member.	Not applicable

सांका०मि० 741.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार मुद्रणालय मिट्टी रोड, नई दिल्ली (वर्ग 3, अराजपत्रित, अननुसंचितीय पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए विनियोगिता नियम बनाने हैं, अध्यात्:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार मुद्रणालय, मिट्टी रोड, नई दिल्ली (वर्ग 3, अराजपत्रित, अननुसंचितीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार मुद्रणालय, मिट्टी रोड, नई दिल्ली (वर्ग 3, अराजपत्रित अननुसंचितीय) पद (भर्ती) नियम, 1975 में:—

(क) "वर्ग 3" शब्द और अंक के, जहाँ कही वह आता है, स्थान पर "समूह ग" पद रखा जाएगा;

(ख) अनुसूची में, प्रधान वाचक के पद से मंबंधित क्रम सं० 1 के सामने सं० 11 की प्रविष्टि के स्थान पर विनियोगित प्रविष्टि रखी जाएगी, अध्यात्:—

"प्रोसेसिटी :

(क) कापी सम्पादक जिसने "उस श्रेणी में विनियोगित रूप से निर्वाचन 3 वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर

(ख) ऐसा कापी सम्पादक जिसने कापी सम्पादक और वाचक की श्रेणियों में कुल मिला कर छह वर्ष की सेवा कापी सम्पादक की श्रेणी में होनी चाहिए, वीरों के न हो सकने पर

(ग) ऐसा वाचक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—

(क) भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों का प्रधान वाचक, जिसके न हो सकने पर

(ख) ऐसा कापी सम्पादक या भारताधक वाचक जिसने अपनी-अपनी श्रेणियों में तीन वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर

(ग) ऐसा कापी सम्पादक या भारताधक वाचक जिसने कापी सम्पादक/भारताधक वाचक/वाचक की श्रेणी में कुल मिला कर छह वर्ष सेवा की है जिसमें से

[File No. 2/4(5)/76-AI/Ptg.]
एक वर्ष की सेवा कापी सम्पादक की श्रेणी में होनी चाहिए, जिसके न हो सकने पर

(घ) ऐसा वाचक जिसने अन्य मुद्रणालयों में उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है;

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती) ।"

[सं० 22/8/79-ए. आई./मुद्रण]

एम० स० प० एम०, मंत्रकृत मन्त्रिय

G.S.R. 741.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Government of India Press, Minto Road, New Delhi (Class III, Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Government of India Press, Minto Road, New Delhi (Class III, Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Government of India Press, Minto Road (Class III, Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1975,—

(a) for the expression "Class III", wherever it occurs, the expression "Group C" shall be substituted;

(b) in the Schedule, against serial number 1, relating to the post of Head Reader, for the entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion : (a) Copy Editor with three years' regular continuous service in the grade, failing which

(b) Copy Editor with six years' service in the grades of Copy Editor and Reader taken together of which at least 1 year should be in the grade of Copy Editor, failing both (c) Reader with seven years' service in the grade.

Deputation.—(a) Head Reader of other Government of India Presses failing which (b) Copy Editor or Reader Incharge with three years' service in their respective grades, failing which (c) Copy Editor or Reader Incharge with six years' service in the grade of Copy Editor/Reader Incharge/Reader taken together of which at least one year should be in the grade of Copy Editor, failing which (d) Reader with seven years' service in the grade in other Presses (Period of deputation ordinarily not exceeding three years)."

[No. 22/8/79-AI/Ptg.]
S. C. PANDEY, Jt. Secy.

संचार मंत्रालय

(डाक-तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 19 जून, 1980

शुद्धि-पत्र

सांकेतिक 742 संचार मंत्रालय (डाक तार बोर्ड) की प्रधिकारिता मंजुषा और एस. प्रारूप 177 दिनांक 30-11-78 जो भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) में दिनांक 3-2-1979 को प्रकाशित हुई थी, के नियम 1 के उपनियम (1) में "1978" के स्थान पर "1979" पढ़ा जाए।

[मं. 2-2/78-टीएफ]
बी. बी. मंडल, संचारक महानिदेशक (टीएफ-एस)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P. & T. Board)

New Delhi, the 19th June, 1980

CORRIGENDUM

G.S.R. 742.—In the Ministry of Communications (P&T Board) notification No. G.S.R. 177 dated 30-11-1978, published in the Gazette of India, Part II, Section 3—Sub. section (i) dated 3-2-1979, in sub-rule (1) of rule 1, for "1978" read "1979".

[No. 2-2/78-TF]

B. B. MONDAL, Assistant Director General (TF-S)

अम मंत्रालय

(बी.बी.बी.ओ. और टी.ओ.)

नई दिल्ली, 7 जून, 1980

सांकेतिक 743.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युष्टिदं 309 के परन्तु कहा गया प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र (वर्ग 3 और पर) भर्ती नियम, 1970 को अधिकांत करने हुए, अम मंत्रालय के नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय के प्रधान व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्रों के कार्यालयों में समूह ग और समूह घ पर्वों पर भर्ती की पद्धति विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमता—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र (समूह ग और समूह घ पर) भर्ती नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- लागू होना—ये नियम इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तरम् 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पर सम्भा, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों के सम्भा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वांकित अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अनुसूचा—उक्त पदों पर आयु सीमा, अनुसूचा, भर्ती की पद्धति, और उनसे संबंधित अन्य वार्ता वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं।
- निरहंतारा, वह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी अंतिमत है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशील है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भीजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 नियम शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, जहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों के आवाह, आवेदा द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7 अद्वितीय: इन नियमों की कोई भी बात ऐसा आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं होलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करका अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद भर्ती	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैरिक और अन्य अनुसूचा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैरिक और अन्य अनुसूचा
1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यालय भर्तीकारक	1	केन्द्रीय सरकार सेवा	425-15-500-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		समूह "ग" अराजपत्रित	द०रो०-15-560-			
		(सिपिकवर्गीय)	20-700 रु			

सीधे भर्ती किए जाने परिवारों की वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु हो और शैरीक प्रहृताएं प्रोत्साहित की जाने वाले सागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों की जाने वाले विकल्पों की प्रतिशतता	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विमानीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना परिवर्तित होगी में सब सेवा प्राप्ति के परामर्श किया जाएगा
---	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	1 प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र के स्थानान्तर द्वारा	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विमानीय प्रोत्साहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	समूह 'ग' विमानीय प्रोत्साहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2 उच्च श्रेणी लिपिक	1 केन्द्रीय सरकार सेवा लिपिक	समूह "ग" प्राराज- प्रतित (लिपिक- वर्गीय)	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-12-560 ८०	प्रयत्न प्रयत्न	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोत्साहित : व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र के सम्बद्ध एक का देसा निम्न श्रेणी लिपिक, जिसने सम्बद्ध एक में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा करना है। (प्रतिनियुक्ति की प्रक्रिया साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। स्थानान्तरण केवल ऐसे व्यक्तियों का स्थानान्तरण किया जाएगा जो समूह या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं।	समूह "ग" विमानीय प्रोत्साहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उम्मका नाम निर्देशिती—अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का अधीक्षक। (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या शैरीय प्रशिक्षण संस्थान, जहां के द्वाय प्रशिक्षण संस्थान नहीं हैं, का प्रशान्ताचार्य। व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उप-निदेशक, एन० बी०टी०आई०, नई दिल्ली। (4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रबर्ग का एक देसा अधिकारी जो समूह 'ब' प्रतित से नीचे का न हो।	लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण
श्रम भवालय, उससे सनगत
प्रोटर अधीनस्थ कार्यालयों,
नियोजन और प्रशिक्षण महान-
निवेशालय या राज्य नियोजन
सेवा के एसा निम्न श्रेणी
विधिक, जिसने उस श्रेणी
में पांच वर्ष नियमित सेवा
कर ली है। (प्रतिनियुक्ति
की अवधि साथारणगतीन
वर्ष से अधिक नहीं होती)
ऐसे अधिकारी का स्थानान्तरण
किया जाएगा जो समूलप
या समतुल्य पद धारण
कर रहे हैं।

(3) स्थानीय केन्द्रीय
प्रशिक्षण संस्थान या
प्रोटोग्रामिक प्रशिक्षण
संस्थान, जहाँ केन्द्रीय
प्रशिक्षण संस्थान नहीं है,
का प्रधानाधार्य। व्याव-
साधिक पुनर्वास केन्द्र,
दिल्ली के भाग्यों में,
उप-नियोजक, एन०बी०
टी०आई०, नई दिल्ली।
(4) अनुसूचित जातियों
या अनुसूचित जन-
जातियों में प्रवर्ग का
एक एमा अधिकारी,
जो समूह “ब” पक्ष
से नीचे का न हो।

1	2	3	4	5	6	7	
3. निम्न श्रेणी विधिक और रोकड़िया	1	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह “ग” भाराजपत्रित (विधिकवर्गीय)	260-6-290-८०८०-०- ६-३२६-८-३६६-८० रो०-८-३९०-१०-४०० + २०८० प्रतिमास विशेष येतन।	प्रचलन	25 वर्ष (सरकारी सेवको के भाग्यों में प्रायु सीमा शिथिल करके ३५ वर्ष तक की विशेष येतन।	(1) मैट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य श्रृंखला। (2) टकण में ३० शब्द प्रति मिन्ट की न्यूनतम गति : परम्परा जा सकती है। (क) टकण में उक्त अहंता न रखने वाला अस्ति इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि वह वैष्णव तक टकण में ३० शब्द प्रति मिन्ट की गति प्राप्ति नहीं कर लेता तब तक वह वेतनमात्र में बढ़ि पाने या उस श्रेणी में स्थायिकता पुष्टि पर विचोर किए जाने का पात्र नहीं होगा ; और	(1) मैट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य श्रृंखला। (2) टकण में ३० शब्द प्रति मिन्ट की न्यूनतम गति : परम्परा जा सकती है। (क) टकण में उक्त अहंता न रखने वाला अस्ति इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि वह वैष्णव तक टकण में ३० शब्द प्रति मिन्ट की गति प्राप्ति नहीं कर लेता तब तक वह वेतनमात्र में बढ़ि पाने या उस श्रेणी में स्थायिकता पुष्टि पर विचोर किए जाने का पात्र नहीं होगा ; और
					(ख) शरीर से कुछ प्रथुविधाप्रस्त कोई एसा अधिक, जो लिपि- कीय पद धारण करने के लिए अस्थाया अर्हता है किन्तु उसके पास टकण में उक्त अहंता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि शरीर से असुविधाप्रस्त अधिक- यों के लिए विशेष रोजगार कार्यालयों से सलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर दे कि उक्त असुविधाप्रस्त व्यक्ति ऐसी उपयुक्त वशा में नहीं है कि वह टाइप कर सके।		

8	9	10	11	12	13
प्रायः नहीं दो वर्ष	प्रानन्ति द्वारा जिसके न हो सकने गैरिक अर्हता हो	प्रानन्ति : व्यावसायिक पुनर्वासि समूह "ग" विभागीय लागू नहीं होता । पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोनन्ति : व्यावसायिक पुनर्वासि समूह "ग" विभागीय लागू नहीं होता । केन्द्र के सम्बद्ध एकक के ऐसे समूह "घ" कर्मचारिवृत्त, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित न्यूनतम अर्हताएँ हैं और जो सम्बद्ध एकक में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पावर वर्ष सेवा कर रहे हैं । स्थानान्तरण : केवल ऐसे व्यक्तियों का स्थानान्तरण किया जाएगा जो समर्थ्य या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं ।	प्रोनन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होते :— 1. रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नाम-निवेशित —प्रध्यक्ष 2. सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र का अधीक्षक 3. स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या श्री-द्यांगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाकार्य 4. अनुसूचित जातियों या अनुभूचित जनजातियों प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह "ख" विभित के नीचे का न हो ।	

1	2	3	4	5	6	7
4. आशुलिपि	2. केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (लिपिकवर्गीय)	330-10-380-८०-रो०-१०-१२-५००-८०-रो०-१५-५६० रु	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु सीमा विधित करके 35 वर्ष तक	(i) मैट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द की जा सकती है) ।	(ii) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट कर रहे होते हैं ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रानन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रानन्ति : व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र के सम्बद्ध एकक के ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक, जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट न्यूनतम गति से परल्सु पदि आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट गति वाले व्यक्ति उपलब्ध न हो तो ऐसे व्यक्ति जिनकी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति है, विचार में लिए जाने के पावर होते । स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्तियों का स्थानान्तरण किया जाएगा जो समर्थ्य या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं ।	समूह "ग" विभागीय लागू नहीं होता । प्रोनन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होते :— 1. रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नाम-निवेशित —प्रध्यक्ष 2. सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र का अधीक्षक 3. स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, या श्री-द्यांगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाकार्य/व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र, विल्सो के मामले में, उप-निदेशक, एन बी टी आई, नई विल्सो ।	

4. अनुसूचित जातियों या
अनुसूचित जनजातियों
प्रबंग का एक ऐसा
प्रतिक्रिया, जो समूह
“ख” पंक्ति से नीचे का
न हो।

1	2	3	4	5	6	7
5. प्रबंग (इनटेक) सहायक	2	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित (लिपिक्षणीय)	425-15-500-द०रो० लागू नहीं होता समूह “ग” अराजपत्रित 15-500-700 रु०	30 वर्ष (मरकारी आवश्यक : सेवकों के मामले में किसी माध्यताप्राप्त विवरणिष्ठालय आयु सीमा शिथिल की उपाधि या उसके समतुल्य करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	आवश्यक : सेवकों के मामले में किसी माध्यताप्राप्त विवरणिष्ठालय आयु सीमा शिथिल की उपाधि या उसके समतुल्य और समाज कार्य विज्ञान या मार्गदर्शन में हिलोमा। या समाज कार्य विज्ञान या समाज विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या उसके समतुल्य बांधनीय : सामाजिक कार्य या व्याव- साधिक मार्गदर्शन या नियोजन सेवा में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी आहेता मियुक्त करने के लिए सध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों प्रथवा अनुसूचित जनजातियों के भास्यार्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि ब्यवन के किसी क्रम पर ऐसे प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के भास्यार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो केवल ऐसे व्यक्तियों का स्थान- सकते पर मीठी भर्ती द्वारा।	तरण किया जाएगा, जो सम- रूप या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं।	समूह “ग” विभागीय प्रान्तीय समिति, जिसमें निम्न- लिखित हैं :— (1) रोजगार कार्यालयों का निवेशक या उमका नाम निर्वेशिती —प्रधाक्षण (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्बास केन्द्र का प्रधाक्षण। (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान जहां, केन्द्रीय	

प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य। अबाबमायिक पुनर्वाच केन्द्र दिल्ली के मामले में, उप-नियंत्रणक, एन बी टी प्राई, नई विल्सन।

(4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों प्रबर्ग का एक देश अधिकारी, जो ममूल "ख" पंक्ति से नीचे का न हो।

1	2	3	4	5	6	7
6 कर्मशाला फोरमैन	1	केन्द्रीय सरकार सेवा, सगूह "ग" अराजपत्रित (लिपिकबर्गीय)	425-15-500-द०रो० 15-560-20-700-०० (पुनरीक्षण के अधीन)	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु सीमा शिखियत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	शैक्षिक सेवकों के मामले में आयु सीमा /नातकों को प्रशिक्षण दिया जाएगा। (1) आतुर व्यवसायों में से किसी एक में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र और केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र। या आतुर व्यवसायों में से किसी एक में राष्ट्रीय शिक्षाता प्रमाणपत्र तथा केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र। या किसी शौल्योगिक समुदाय में कम से कम पांच वर्ष के लिए आतुर व्यवसायों में से किसी एक में शिक्षाता और केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाण-पत्र। या रक्षा सेवाओं के ऐसे व्यक्ति, जिनके पास आतुर व्यवसायों में से किसी एक में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है। या गांधीक इंजीनियरी में डिप्लोमा। व्यवहारिक अनुभव : उत्पादन/अनु-रक्षण में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव। बालनीय : शिक्षा शाला में प्रशिक्षण और भवनरक्षण को संगठित करने की योग्यता।

7

टिप्पण अनुभव संबंधी भर्ता
नियुक्ति करने के लिए सकाम
प्राधिकारी के विवेकानुसार अनु-
सूचित जातियों प्रथमा अनु-
सूचित जनजातियों के अध्यर्थियों
के मामले में उस दशा में
शिविल की जा सकती है,
जबकि चयन के किसी प्रक्रम
पर ऐसे प्राधिकारी की यह राय
हो कि इनके लिए आरक्षित
रिक्त स्थानों को भरने के लिए
प्रमेयित अनुभव रखने वाले
इन समुदायों के अध्यर्थी पर्यान
संघ में उपलब्ध नहीं हो
सकेंगे।

1	2	3	4	5	6	7
7. व्यवसायिक प्रत्युत्तेशक	5	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह "ग" प्राप्तिक्रिया (प्राप्तिक्रिया)	440-20-500-द०रो० -25-700-व०रो०- 25-750 द०	लागू नहीं होता सेवको के मामले में मायु सीमा शिथिल	30 वर्ष (सरकारी सेवको के मामले में हीजरी प्राप्ति के व्यवसायों के लिए करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) (i) भैट्टिक्युलेशन या उसके समतुल्य। (ii) उपयुक्त व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र या	धातु काटने, काष्ठकारी, रेडियो और

उपर्युक्त व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षा उपयोग पत्र या उप-युक्त व्यवसाय में कोई अन्य मान्यता प्राप्त समतुल्य भर्ता तथा कम से कम तीन वर्ष का व्यापारिक अनुभव उप-युक्त व्यवसाय में केन्द्रीय अनंदेशक प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षित अध्यधिकारी को अधि-मान दिया जाएगा।

2. वाणिज्य व्यवसाय के लिए :

- (i) आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय का स्नातक।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्याणिज्यिक या कार्यालय पद्धति में विस्तृत या प्रमाण पत्र।

वांछनीय : टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट तथा आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।

टिप्पण : उपर्युक्त सभी व्यवसायों की बाबत अनुभव संवर्द्धी अहं-ताएं नियुक्ति करने के लिए सभी प्राधिकारी के विवेकानु-सार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अध्य-धियों के मामले में उम दशा में शिक्षित की जा सकती है, जब कि व्ययन के किसी प्रक्रम पर ऐसे प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए प्रारंभित रिक्त पद्धति को भरने के लिए प्रारंभित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्रम्भर्यां पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध महीं हो सकेंगे।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हों मकने पर भीड़ी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण नियोजन द्वारा समूह "ग" विभागीय प्रांनन्ति लागू नहीं होता। प्रणिक्षण महानिदेशालय के अधीन भार्यानस्थ कार्यालयों में भव्यत्य या भव्यतुल्य पद धारण कर रहे प्रधिकारी।	समिति, जिसमें निम्न- लिखित होंगे— (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उनका नाम निर्देशिती-अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का अधीक्षक। (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या भौतीयिक प्रशिक्षण संस्थान जहाँ केन्द्रीय, प्रशिक्षण संस्थान	

नहीं है, का प्रधानाचार्य/ व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र, विदेशी के मामले में, उप- निदेशक, एन बी टी प्राई, नई दिल्ली ।

(4) अनुसूचित जातियों या प्रनुसूचित जनजातियों प्रथग का एक ग्रंथालयिकारी, जो मधूह “ब्र” पक्ष से नीचे का न हो ।

1	2	3	4	5	6	7
8. यहां सेवा वाले	1	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह “ग” अराज- परित प्रतिविवरण	260-6-326- द०रो०-४-३५०६०	लागू नहीं होता	23 से 30 वर्ष के बीच आवश्यक (मरकारी सेवकों के मामले में आयु की सीमा शिविल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	आवश्यक सेवकों के लिए विधिमात्र वालन में आयु की सीमा शिविल अनुबापत हो, मोटर मैनेजिंग का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव। वाल्डीयः आठवीं स्तर उन्नीण।

टिप्पणः अनुभव संबंधी अहंता नियुक्ति करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के प्रधारियों के मामले में उस दशा में शिविल की जा सकती है, जब कि ज्यव के किसी प्रकाम पर ऐसे प्राधिकारी की गय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्रधारी पर्याप्त सख्ता में उत्तरव्वश नहीं हो सकेंगे ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्वास्थ्यरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्टाफकार चालकों के लिए आवश्यक समझे गए स्तरमान के प्रति निर्वेश से पद के लिए उप- युक्ता प्राधिकारिता करने के लिए वरिक्षित परीक्षण के परिणाम पर केन्द्र के ऐसे मधूह “ब्र” कर्मचारिकृत में से स्थाना- तरण द्वारा जिनके पास संभंग 7 की अहंता है ।	समूह “ग” विभागीय प्रौद्योगिकी लागू नहीं होता । समिति जिसमें निम्न- निविल होंगे ।— (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नामनिवेशिती-प्रध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का प्रध्यक्ष । (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहां केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य ।	

8

9

10

11

12

13

व्यावसायिक पुनर्वासि
केन्द्र, दिल्ली के मामले
में उप निवेशक, एन०
टी० ई० आई०, नई
दिल्ली ।

(4) अनुसूचित जातियों
या अनुसूचित जन-
जातियों प्रवर्ग का एक
ऐसा अधिकारी, जो
समूह “ब” पंक्ति से
नीचे का न हो ।

1	2	3	4	5	6	7
9. कर्मशाला परिचर	5	केन्द्रीय सरकार सेवा समूह “ब” अराज- पक्षित	260-6-326 द० रो०-४-३५० रु०	चयन	25 वर्ष (भारतीय सेवको के मामले में प्रायु सीम. शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	आठवीं स्तर उत्तीर्ण तका एक वर्ष का ग्रौषोगिक अनुभव। टिप्पणि: अनुच्छेद सर्वदी अहंकार नियुक्ति करने के लिए सभी प्राधिकारी के विकास, नुसार अनुसूचित जातियों प्रथमांशों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रकार पर ऐसे प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए प्राप्तिका अनुभव रखने वाले इन समुदायोंके प्रथमांशों पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

8	9	10	11	12	13	
प्रायुः नहीं प्राधिकारी अहंकार एं हां	वर्ष वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने प्रोन्नति, व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र पर सीधी भर्ती द्वारा ।	के सम्बद्ध एकक के ऐसे चयन- रामी या सदैशवाहक, उम्होने प्रपनी-प्रपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है ।	समूह “ब” विधानीय लागू नहीं होता । प्रोन्नति समिति जिसमें विमलिकित होंगे ।— (1) रोजगार कार्यालयों का निवेशक या उसका नामनिर्देशित—प्रधान (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र का प्रधानकारी । (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या ग्रौषोगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहां केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाधार्य । व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उप निवेश- क, एन०टी० ई० आई०, नई दिल्ली ।		

8

9

10

11

12

13

(4) अनुसूचित जातियों
या अनुसूचित जन-
जातियों प्रबंग का एक
ऐसा भविकारी, जो
समूह “ब” पंक्ति से
नीचे का न हो।

1

2

3

4

5

6

7

10. चपरासी/
संवेदाहक 2 केंद्रीय सरकार सेवा, 196-3-220-द० लागू नहीं होता 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले
(व्याव- समूह “ब” अराज- रो-3-232 द० में आयु सीमा शिथिल
सायिक पत्रित करके 35 वर्ष तक की जा
पुनर्वास सकती है)
केन्द्र)

(अहमदा-
बाब
धीर
तिवेन्द्रम
को
छोड़कर,
जहाँ
कि यह
है।)

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता दो वर्ष स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को दो से तीन वर्ष तक की प्रवधि के लिए हीम-गाह के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करता होगा।

केवल ऐसा सफारियाला, फराश समूह “ब” विभागीय प्रोन्टति लागू नहीं होगा। या चौकीदार का स्थानांतरण समिति जिसमें निम्न-लिखित होगे:—
किया जाएगा, जिसमें नियोजित व्यक्तियों और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी प्रधीनस्थ कार्यालय में कम से कम पांच वर्ष सेवा कर ली है और जिसके पास हिस्ती, अग्रेजी या प्रावेशिक भाषा पढ़ सकने की योग्यता है।

(1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नामनिर्देशिती—अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का अधीक्षक।
(3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या भौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाधार्य।
अधिकारी व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र, विल्ली के मामले में, उप नियोजक, एम० बी० टी० आई०, नई विल्ली।

(4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रबंग का एक ऐसा भविकारी, जो समूह “ब” पंक्ति से नीचे का न हो।

1	2	3	4	5	6	7	8
11. औकीवार	1	(मुख्य केन्द्रीय को केन्द्रीय सरकार सेवा, द०रो०-२-२३२० छोड़कर, समूह "ब" अराज-जहा कि पत्रित २ पव है)	196-३-२२०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	वालडनीय : (सरकारी सेवकों के मामले प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण। में आयु-सीमा शिथिल करके ३५ वर्ष तक की जा सकती है)	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोमनति लागू नहीं होता। समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे :—	

(1) रोजगार कार्यालय का निवेशक या उसका नामनिर्देशिती—प्रब्लम

(2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का प्रधीकारक।

(3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या अधिकारीय प्रशिक्षण संस्थान, जहां केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य। व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उपनिवेशक, एन० बी० टी० भाई०, नई दिल्ली।

(4) मनुसूचित जातियों या मनुसूचित जन-जातियों प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह "ब" पंक्ति से नीचे का न हो।

1	2	3	4	5	6	7
12. सफाईवाला	1	केन्द्रीय सरकार सेवा, १९६-३-२२०-३० समूह "ब" अराज- रो०-३-२३२० पत्रित	लागू नहीं होता	25 वर्ष	वालडनीय : (सरकारी सेवकों के मामले प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण। में आयु-सीमा शिथिल करके ३५ वर्ष तक की जा सकती है)	

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

दो बर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समृद्धि "ब" विभागीय प्रीमिनिस्टर नागू नहीं होता ।
समिति, जिसमें निम्न-

लिखित होंगे—

- (1) रोजगार कार्यालयों का नियंत्रण या उमस्का नामनिर्देशिती—प्रधान
- (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का प्रधी-क्षक ।
- (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या भौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहां केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य । व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र, विल्ली के मामले में, उपनिदेशक, एन० बी० टी० आई०, नई दिल्ली ।
- (4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों प्रबर्ग का एक ऐसा प्रधिकारी, जो समृद्धि "ब" से नीचे का न हो ।

[स० डो० जी० ई० टी०-27/2/76-ई०-II]

के० एस० बरोड़, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(D. G. E. & T.)

New Delhi, the 7th June, 1980

G.S.R. 743.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Vocational Rehabilitation Centres (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1970, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the offices of the Vocational Rehabilitation Centres under the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, namely:—

1. Short title and commencement:—(i) These rules may be called the Vocational Rehabilitation Centres (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1980.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay:—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule aforesaid.

4. Age limit, Method of recruitment and other qualifications:—The age limit, qualifications, method of recruitment and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

5. Disqualification:—No person,

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post in each of the Vocational Rehabilitation Centre for Physically Handicapped.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection	Age for direct recruitment.	Educational qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
1. Office Superintendent	1	Central Government Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20-700.	Selection	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation	Method of recruitment whether by Direct recruitment or by deputation or transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years.	By promotion failing which by deputation or transfer.	Promotion :— Upper Division Clerk of the concerned unit of Vocational Rehabilitation Centre with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, in the concerned unit. Deputation :— Upper Division Clerk with at least 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Ministry of Labour, its attached and subordinate offices, Directorate General of Employment & Training or State Employment Service. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years.) Transfer :— Transfer is to be effected only of persons holding similar or equivalent posts.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
2. Upper Division Clerk.	1	Central Government service Group C Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB-15- 560.	Non-selection	Not applicable.	Not applicable.
	8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By Promotion failing which by deputation or transfer.	Promotion :— Lower Division Clerk of the concerned unit of Vocational Rehabilitation Centre with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, in the concerned unit. Deputation/Transfer :— Lower Division Clerk with 5 years regular service in the grade in the Ministry of Labour, its attached and subordinate offices, Directorate General of Employment & Training or State Employment Service. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years). Transfer is to be effected of persons holding similar or equivalent posts.	Group C Departmental Promotion committee consisting of— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Departmental Promotion committee consisting of— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Not applicable.
1	2	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerk-cum-Cashier.	1	Central Government service Group C Non-Gazetted (Ministerial)	260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400 + special pay of Rs. 20/-per month.	Non-Selection	25 years. (Age limit shall be relaxable upto 35 years in case of Govt., servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Empt., Exchanges are asked to submit the names.	(1) Matriculation or its equivalent qualification. (2) Minimum speed of 30 words per minute in type writing : provided that : (a) A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or be considered for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing and (b) A Physically Handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchanges for Physically Handicapped. OR where there is no such board, the Civil Surgeon, certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

8	9	10	11	12	13
Age No Educational qualifi- fication Yes	Two years	By Promotion failing which by transfer fail- both by direct recruit- ment	Promotion Group D staff of the concerned unit of Vocational Rehabilita- tion Centre possessing the minimum qualifi- cations prescribed for di- rect recruitment and having 5 years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the con- cerned unit Transfer Transfer is to be effected only of persons holding similar or equivalent posts	Group C Departmental Promotion Committee (1) Director of Employ- ment Exchanges or his nominee—Chairman (2) Superintendent of the Vocational Rehabilita- tion Centre concerned (3) Principal of the local Central Training Insti- tution or Industrial Trg. Institute where Central Training Insti- tute does not exist In case of Vocational Re- habilitation Centre, Delhi By Director, NVTI New Delhi (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4 Stenographer	2	Central Govern- ment service Group C Non- Gazetted (Ministerial)	Rs 330 10-380-EB- Not 12-500-EB-15- applicable 560	25 years (The age limit relaxa- ble upto 35 years in case of Govt , servants	(1) Matriculation or its equiva- lent qualifications (2) Minimum speed of 100 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typ- ing	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer fail- both by direct recruit- ment	Promotion . Lower Division Clerk of the concerned unit of Vocatio- nal Rehabilitation Centre with 100 words per minute speed in shorthand and 40 words per minute in typing provided that to the extent persons possessing the 100 words per minute in Short- hand are not available, persons possessing 80 words per minute in shorthand shall be eligible for consid- eration. Transfer . Transfer is to be effected of persons holding similar or equivalent posts	Group C Departmental Promotion Committee consisting of — (1) Director of Employ- ment Exchanges or his nominee—Chairman (2) Superintendent of the Vocational Rehabilita- tion Centre concerned (3) Principal of the local Central Trg , Institute or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi, By Director, NVTI, New Delhi (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
5. Intake Assistant	2	Central Government service Group C Non-Gazetted (Ministerial)	Rs.425-15-500-EB- 15-560-20-700.	Not applicable. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt. servants.)	30 years.	Essential : Degree of a recognised University or its equivalent with diploma in Social Work or guidance. OR Post-Graduate Degree or its equivalent in Social Work or Sociology. Desirable : Three years experience in Social Work or vocational guidance or employment service. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the authority competent to make the appointment in the case of candidates belonging to the SC or STs, if at any stage of selection, such authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer is to be effected only of persons holding similar or equivalent posts.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial Trg., Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi, Dy. Director, NVTI New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6. Workshop Foreman	1	Central Government service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	425-15-500-EB- 15-560-20-700. (Under revision)	Selection. 30 years. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt. servants)	Academic :—(i) Matriculation or its equivalent. Graduates preferred. (ii) National Trade Certificate in one of the Metal Trades with Instructors Training Certificate from Central Training Institute. OR	

National Apprenticeship Certificate in one of the Metal Trades with Instructors Trg. Certificate from Central Training Institute.

OR

Apprenticeship in one of the Metal Trades in an Industrial concern for a period of not less than 5 years with Instructors Training Dertificate from Central Training Institute.

OR

Persons from Defence Services having not less than 5 years experience in one of the Metal Trades.

OR

Diploma in Mechanical Engg. Practical Experience:—

Not less than 5 years experience in the production/maintenance.

Desirable :—

Ability to organise training and maintenance of discipline.

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the authority competent to make the appointment in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection such authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing Promotion : which by transfer on Vocational Instructors with at least 5 years service rendered after appointment thereto on a regular basis, in the concerned units.	Deputation/Transfer: Foreman Group or Senior Instructors of Machine grade trade in the Industrial Training Institutes/Vocational Instructor in Central Training Institutes (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Group C Departmental Not applicable, Promotion Committee consisting of:— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee— Chairman (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi.	

(4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.

1	2	3	4	5	6	7
7. Vocational Instructor	5	Central Government service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	440-20-500-EB- 25-700-EB-25- 750	Not applicable	30 years. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt. servants.)	For the Trades of Metal Cutting, Carpentry, Radio & TV, Cutting & Tailoring, Hosiery etc.:— (1) Matriculation or its equivalent. (2) National Trade Certificate in the appropriate Trade or National Apprenticeship Certificate in the appropriate Trade or any other recognised equivalent qualification in the appropriate Trade with at least 3 years' practical experience (preference will be given to candidates trained in Central T&g. Institute for Instructors in the appropriate trade.) 2. For Commerce Trade :— (i) Essential :—Graduate of a recognised University. (ii) Diploma or Certificate in Commercial or Secretariate practice from a recognised Institute. Desirable :— Speed of 40 words per minute in typing and 80 words per minute in Shorthand. Note :—In respect of all the above said trades the qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the authority competent to make the appointment in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection such authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10	11	12	13	

Not applicable	Two years	By Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer :— Officer holding similar or equivalent post in the subordinate offices of the Directorate General of Employment and Training.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman.	Not applicable
----------------	-----------	--	---	---	----------------

12

(2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned.

(3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi.

(4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.

1	2	3	4	5	6	7
8. Service Vehicle Driver.	1	Central Government service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Between 23 & 30 yrs. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt., servants.	<p>Essential :— Possession of a valid driving licence for motor car, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least 5 years.</p> <p>Desirable :— A pass in the 8th standard. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the authority competent to make appointment in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, such authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer, on the result of a test designed to adjudge suitability for the post with reference to standards considered essential in drivers of staff cars from amongst Group D staff of the centre who possess the qualification in column 7.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned.	Not applicable	

12

(3) Principal of the local Central Training Institute for Instructors or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi. Dy. Director, NVTI New Delhi.

(4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of the Group B.

1	2	3	4	5	6	7
9. Workshop Attendant.	5 Central Government service	260-6-326-EB-8-350.	Group D Non-Gazetted.	Selection	25 years (The age limit relaxable upto 35 yrs. in case of Govt. servants)	A pass in the 8th standard and one year's industrial experience. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the authority competent to make appointment in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, such authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Age—No, Educational Qualification— Yes.	Two years	By Promotion failing which by direct recruitment.	Promotions : Peons or Messengers of the concerned unit of the Vocational Rehabilitation Centre with 5 years' service in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or the Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of vocational Rehabilitation Centre, Delhi Dy. Director, NVTI, New Delhi.	Not applicable

12

(4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.

1	2	3	4	5	6	7
10. Peon/ Messenger.	(Excepting Rehabilitation Centre, Ahmedabad, Trivandrum and Bangalore where it is 1.)	Central Govern- ment Service Group D Non-Gazetted.	196-3-220-EB-3- 232.	Not applicable.	25 years. (The age limit relaxable upto 35 years. in case of Govt. servants.	A pass in the 8th Standard.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By transfer failing which by direct recruitment (The direct recruits will have to undergo train- ing as Home Guards for a period of 2 to 3 years).	Transfer to be effected only of Safaiwala, Farash, or Wat- chman with atleast 5 years' service in any subordinate office of Directorate Gen- eral of Employment & Train- ing and possessing ability to read Hindi, English or the regional language.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director of Employ- ment Exchanges or his nominee— Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or the Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocatio- nal Rehabilitation Centre, Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Sche- duled Tribes cate- gory not below the rank of Group B.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
11. Watchman.	1 (Except where there are 2 posts)	Central Govern- ment Service Group D Non-Gazetted	196-220-EB-3- 232	Not applicable.	25 years. (The age limit relaxable upto 35 years. in case of Govt., servants).	Desirable : A pass in the pri- mary standard.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct Recruitment.	Not applicable.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or the Industrial Training Institute where Central Trg., Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centres, Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Not applicable.
1	2	3	4	5	6
12. Safaiwala.	1	Central Government service Group D Non-Gazetted.	196-3-220-EB-3 232.	Not applicable.	25 years. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants. Desirable :— A pass in the primary standard..

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or the Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centres, Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Not applicable.
1	2	3	4	5	6
12. Safaiwala.	1	Central Government service Group D Non-Gazetted.	196-3-220-EB-3 232.	Not applicable.	25 years. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants. Desirable :— A pass in the primary standard..

[No. DGET-27/2/76-EE.II]

K. L. BAROI, Dy. Secy.